

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
«КОЛЬСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК»
(ФИЦ КНЦ РАН)

УТВЕРЖДЕНО
приказом ФИЦ КНЦ РАН
от 15.02.2024 № 28

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПОРЯДКЕ РАСЧЁТА БАЛЛОВ
ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВЕЛИЧИНЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
НАУЧНЫМ СОТРУДНИКАМ В 2024 ГОДУ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; Рекомендациями по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденными приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н.

1.2. Положение определяет порядок расчета баллов и определения величины стимулирующих выплат научным сотрудникам Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Кольский научный центр Российской академии наук» (далее ФИЦ КНЦ РАН) с целью повышения эффективности научных исследований и достижения целевых показателей по средней заработной плате научных сотрудников ФИЦ КНЦ РАН в размере 200% среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Мурманской области в соответствующем году.

1.3. Распределение стимулирующих выплат производится подразделениями ФИЦ КНЦ РАН в следующей пропорции: не менее 70% фонда стимулирования – в соответствии с показателями результативности научной деятельности (ПРНД) и не более 30% – по решению руководителя ФИЦ КНЦ РАН, в обособленных подразделениях и филиалах – по решению руководителя обособленного подразделения, филиала.

1.4. Положение сформировано на основе Методики расчета качественного показателя государственного задания «Комплексный балл публикационной результативности» (КБПР) для научных организаций, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, на 2020 год, утвержденной Минобрнауки России 25 августа 2020 года. Показатели и их значения различны для 1) гуманитарных и общественных направлений науки и 2) всех остальных направлений.

1.5. Обособленные подразделения и филиалы самостоятельно определяют значения коэффициентов для слагаемых формулы расчёта ПРНД в рамках допустимого варьирования (см. раздел 2), за исключением коэффициентов Q1, Q2, Q3, Q4, QSR, V, W, S, R, значения которых зафиксированы согласно Положению о методике расчета КБПР. При расчете показателей учитываются все публикации независимо от источника финансирования (государственное задание, гранты РФФИ и РФФИ, хозяйственные договора). Значения

утверждаются учеными советами обособленных подразделений/филиалов сроком на год. Таблица значений отдельных коэффициентов для каждого подразделения является неотъемлемой частью настоящего Положения (Приложение 1 и 2).

1.6. Для расчета стимулирующей надбавки научного сотрудника определяется стоимость одного балла как отношение общего объема части стимулирования, выделенного для этих целей на выплаты в соответствии с ПРНД, к сумме баллов всех научных сотрудников.

1.7. Научным сотрудникам, не обеспечившим выполнение нормативного значения оценки эффективности, стимулирующая выплата не назначается.

1.8. В случае прекращения трудового договора в течение года, в котором научному сотруднику установлена стимулирующая выплата по итогам предыдущего года, компенсации или иных выплат за неполучение годового размера надбавки не производится.

1.9. Результаты индивидуального подсчета баллов перед утверждением приказом директора уточняются с каждым научным сотрудником персонально.

1.10. Иные условия оплаты труда (в том числе доплаты, надбавки, стимулирующие и компенсационные выплаты) регулируются Положением об оплате труда ФИЦ КНЦ РАН.

1.11. Общий контроль за предоставлением сведений об индивидуальных ПРНД научных сотрудников возлагается на научно-организационный отдел ФИЦ КНЦ РАН.

1.12. Расчёт ПРНД для начисления стимулирующих выплат производится 1 раз в год, на конец отчётного периода (календарного года), за 3 года, включая отчетный и два предыдущих, действует 1 год (до следующего расчёта) и изменению в этот период не подлежит. Расчёт ПРНД производится для всех научных сотрудников, работающих в ФИЦ КНЦ РАН, на конец отчётного периода в соответствующей должности. Для сотрудников, общее время работы которых в отчётный период составило менее 3 лет, ПРНД рассчитывается, исходя из реального времени работы, округлённого до года. Сотрудникам, находившимся в расчетный период в отпуске по беременности и родам и/или в отпуске по уходу за ребенком, предоставляется право выбора периода, за который производится расчет – либо отчётный год и два года, предшествующих началу декретного отпуска и/или в отпуске по уходу за ребенком, либо три года, предшествующие началу декретного отпуска и/или в отпуске по уходу за ребенком.

1.13. В определении личного вклада учитываются все соавторы публикации. Сумма личных вкладов соавторов должна составлять 1.0. Вклады всех соавторов считаются равными. В случае если в список авторов научной публикации (исполнителей хозяйственного договора) входят сотрудники производственных предприятий, баллы распределяются только между сотрудниками научных и образовательных организаций, аффилированных в научной публикации (хозяйственном договоре).

1.14. Для работников, переведённых в течение года, следующего за отчетным, с должности, не относящейся к категории научных сотрудников, на должность, отнесенную к категории научных сотрудников, производится персональный расчёт ПРНД с учетом показателей, полученных работником за три года, предшествующих году перевода. Результаты индивидуального подсчета баллов утверждаются приказом директора, копия приказа направляется в научно-организационный отдел ФИЦ КНЦ РАН.

2. Порядок расчёта баллов для определения величины стимулирующих выплат для всех направлений, кроме гуманитарных и общественных направлений науки

ПРНД вычисляются по следующей формуле:

$$\text{ПРНД} = 100 \times \left(\sum A f_s + \sum Q1 f_{Q1} + \sum Q2 f_{Q2} + \sum Q3 f_{Q3} + \sum Q4 f_{Q4} + \sum QSR f_{QSR} + \sum V f_v + \sum M f_M + \sum R f_R + \sum G f_G + \sum ZD_x + \sum ND_D \right) - tPC$$

P – минимальный коэффициент результативности, рассчитываемый, исходя из минимального коэффициента результативности соответствующей категории работников, указанных в Положении ФИЦ КНЦ РАН «О порядке проведения аттестации научных работников и аттестационной комиссии ФИЦ КНЦ РАН». При нулевом или отрицательном значении ПРНД надбавка не начисляется.

Таблица 1 – минимальный коэффициент результативности P (за 1 год)

Должность	P
Главный научный сотрудник	120
Ведущий научный сотрудник	100
Старший научный сотрудник	80
Научный сотрудник	60
Младший научный сотрудник	40

t – время работы сотрудника в ФИЦ КНЦ РАН в отчётный период, округлённое до года; $t = 1, 2$ или 3 .

C – учёт неполного рабочего дня. Используется значение на конец отчётного периода, согласно штатному расписанию.

f_s – личный вклад работника в подготовку научной статьи по направлению научной деятельности соответствующего структурного подразделения ФИЦ КНЦ РАН в журналах «Вестник Кольского научного центра РАН» и «Труды Кольского научного центра РАН», если указано, что местом работы сотрудника является ФИЦ КНЦ РАН или одно из его обособленных подразделений/филиалов. Допустимый интервал значений коэффициента A – от 0 до 0.1 (по решению Ученого совета обособленного подразделения/ филиала).

f_{Q1} – личный вклад работника в подготовку научной статьи по направлению научной деятельности соответствующего структурного подразделения ФИЦ КНЦ РАН в изданиях, индексируемых в международной информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science Core Collection и отнесённых в год выхода публикации к первому квартилю, – если указано, что местом работы сотрудника является ФИЦ КНЦ РАН или одно из его обособленных подразделений/ филиалов. Для журналов, в которых есть опция First Online, датой публикации считается дата опубликования онлайн и присвоения DOI. Коэффициент $Q1 = 20$.

f_{Q2} – личный вклад работника в подготовку научной статьи по направлению научной деятельности соответствующего структурного подразделения ФИЦ КНЦ РАН в изданиях, индексируемых в международной информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science Core Collection и отнесённых в год выхода публикации ко второму квартилю, – если указано, что местом работы сотрудника является ФИЦ КНЦ РАН или одно из его обособленных подразделений/ филиалов. Для журналов, в которых есть опция First Online, датой публикации считается дата опубликования онлайн и присвоения DOI. Коэффициент $Q2 = 10$.

f_{Q3} – личный вклад работника в подготовку научной статьи по направлению научной деятельности соответствующего структурного подразделения ФИЦ КНЦ РАН в изданиях, индексируемых в международной информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science Core Collection и отнесённых в год выхода публикации к третьему квартилю, – если указано, что местом работы сотрудника является ФИЦ КНЦ РАН или одно из его обособленных подразделений/ филиалов. Для журналов, в которых есть опция First Online,

датой публикации считается дата опубликования онлайн и присвоения DOI. Коэффициент Q3 = 5.

f_{Q4} – личный вклад работника в подготовку научной статьи по направлению научной деятельности соответствующего структурного подразделения ФИЦ КНЦ РАН в изданиях, индексируемых в международной информационно-аналитической системе научного цитирования Web of Science Core Collection и отнесенных в год выхода публикации к четвертому квартилю, – если указано, что местом работы сотрудника является ФИЦ КНЦ РАН или одно из его обособленных подразделений/ филиалов. Для журналов, в которых есть опция First Online, датой публикации считается дата опубликования онлайн и присвоения DOI. Коэффициент Q4 = 2.5

f_{QSR} – личный вклад работника в подготовку научной статьи по направлению научной деятельности соответствующего структурного подразделения ФИЦ КНЦ РАН в изданиях, индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science Core Collection, но не отнесенных в год выхода публикации ни к одному квартилю и/или Scopus и/или RSCI Web of Sciences, – если указано, что местом работы сотрудника является ФИЦ КНЦ РАН или одно из его обособленных подразделений/ филиалов. Для журналов, в которых есть опция First Online, датой публикации считается дата опубликования онлайн и присвоения DOI. Коэффициент QSR = 1.

f_v – личный вклад работника в подготовку научной статьи по направлению научной деятельности соответствующего структурного подразделения ФИЦ КНЦ РАН в журнале из Перечня ВАК, не индексируемом в международных информационно-аналитических системах научного цитирования «Web of Science» или Scopus, – если указано, что местом работы сотрудника является ФИЦ КНЦ РАН или одно из его обособленных подразделений/ филиалов и при наличии DOI. Для журналов, в которых есть опция First Online, датой публикации считается дата опубликования онлайн и присвоения DOI. Коэффициент V = 0.12.

f_m – личный вклад работника в подготовку монографии (атласа, справочника, энциклопедии и т.п., а также их отдельных частей) по направлению научной деятельности соответствующего структурного подразделения ФИЦ КНЦ РАН, которая была рекомендована к опубликованию Редакционным советом ФИЦ КНЦ РАН по книжным изданиям, – если указано, что местом работы сотрудника является ФИЦ КНЦ РАН или одно из его обособленных подразделений/ филиалов. Коэффициент M варьирует от 0 до 20 для различных обособленных подразделений/филиалов (по решению Ученого совета подразделения).

f_p – личный вклад работника в подготовку РИД (учитываются изобретения, программы для ЭВМ, базы данных, полезные модели, промышленные образцы, селекционные достижения, топологии интегральных микросхем, зарегистрированные Роспатентом, правообладателем которых является ФИЦ КНЦ РАН). Коэффициент R варьирует от 0 до 10 для различных обособленных подразделений/филиалов (по решению Ученого совета подразделения).

f_d – личный вклад работника в привлечение дополнительного финансирования (в миллионах рублей) в ФИЦ КНЦ РАН из бюджетных и внебюджетных источников, в форме грантов российских, зарубежных и международных фондов, российских, зарубежных и международных программ, проектов, контрактов, договорных работ, средств от продажи изобретений и др. РИД и пр. В определении личного вклада учитываются все участники работ, сумма личных вкладов которых должна составлять 1.0. Личный вклад участников определяется руководителем работы и представляется в произвольной форме за подписью руководителя работы. Коэффициент G варьирует от 0 до 10 для различных обособленных подразделений/филиалов. Конкретные значения коэффициента и принципы учета дополнительного финансирования при расчете ПРНД отдельных работников определяются Учеными советами подразделений.

D_K – кандидатская диссертация (0 – нет или 1 – есть). Учитывается при наличии официального утверждения как для диссертанта, так и для его руководителя. Коэффициент Z варьирует от 0 до 20 для различных обособленных подразделений/филиалов (по решению

Ученого совета подразделения). Выплата надбавок за защиту диссертации осуществляется в следующем размере: диссертанту – первый год – 100%, второй год – 70%, третий год – 40%; научному руководителю – первый год – 100%.

D_D – докторская диссертация (0 – нет или 1 – есть). Учитывается при наличии официального утверждения для диссертанта. Коэффициент N варьирует от 0 до 30 для различных обособленных подразделений/филиалов (по решению Ученого совета подразделения). Выплата надбавок за защиту диссертации осуществляется в следующем размере: диссертанту – первый год – 100%, второй год – 70%, третий год – 40%.

Статьи в русскоязычной и переводной версиях одного и того же журнала считаются одной публикацией, если имеют одинаковый цифровой идентификатор объекта (DOI), и разными публикациями, если имеют разные цифровые идентификаторы объекта (DOI). Переводная статья в другом журнале, нежели оригинальная, считается отдельной публикацией.

Редактирование сборника¹ приравнивается к публикации в журнале из списка ВАК (f_r).

Экспертное заключение² приравнивается к публикации в журнале из списка ВАК (f_v).

3. Порядок расчёта баллов для определения величины стимулирующих выплат для гуманитарных и общественных направлений науки

ПРНД вычисляются по следующей формуле:

$$\text{ПРНД} = 100 \times \left(\sum A f_a + \sum W f_w + \sum S f_s + \sum R f_r + \sum V f_v + \sum M f_m + \sum MV f_{mv} + \sum MVA f_{mva} + \sum P f_p + \sum G f_g + \sum Z D_z + \sum N D_n \right) - t P C$$

P – минимальный коэффициент результативности, рассчитываемый, исходя из минимального коэффициента результативности соответствующей категории работников, указанных в Положении ФИЦ КНЦ РАН «О порядке проведения аттестации научных работников и аттестационной комиссии ФИЦ КНЦ РАН» (Таблица 1). При нулевом или отрицательном значении ПРНД надбавка не начисляется.

t – время работы сотрудника в ФИЦ КНЦ РАН в отчётный период, округлённое до года; $t = 1, 2$ или 3 .

C – учёт неполного рабочего дня. Используется значение на конец отчётного периода, согласно штатному расписанию.

f_a – личный вклад работника в подготовку научной статьи по направлению научной деятельности соответствующего структурного подразделения ФИЦ КНЦ РАН в журналах «Вестник Кольского научного центра РАН» и «Труды Кольского научного центра РАН», если указано, что местом работы сотрудника является ФИЦ КНЦ РАН или одно из его обособленных подразделений/ филиалов. Допустимый интервал значений коэффициента A – от 0 до 0.1 (по решению Ученого совета подразделения).

f_w – личный вклад работника в подготовку научной публикации (Article, Conference Paper, Proceedings Paper, Book Chapter, Review) по направлению научной деятельности

¹Под публикацией сборника (коллективной монографии) понимается опубликование целого сборника статей, материалов конференций и пр. (отдельная публикация статьи, тезисов и пр. в сборнике не учитывается). Данный показатель учитывается только для сотрудника ФИЦ КНЦ РАН, под научной или общей редакцией которого подготовлен сборник.

²Учитываются официальные экспертизы, проведенные по запросу федеральных и региональных органов власти, Российской академии наук, Отделений Российской академии наук с выдачей соответствующих экспертных или аналитических заключений (экспертизы научных проектов в рамках конкурсов научных фондов и фондов развития, конкурсов научных работ, а также оппонирование диссертаций и подписание отзыва ведущей организации не учитываются).

соответствующего структурного подразделения ФИЦ КНЦ РАН в изданиях, индексируемых в международных информационно-аналитических системах научного цитирования Web of Science Core Collection, независимо от присвоенного журнала квартиля, – если указано, что местом работы сотрудника является ФИЦ КНЦ РАН или одно из его обособленных подразделений/ филиалов. Для журналов, в которых есть опция First Online, датой публикации считается дата опубликования онлайн и присвоения DOI. Коэффициент $W = 3$.

f_s – личный вклад работника в подготовку в подготовку научной публикации (Article, Conference Paper, Proceedings Paper, Book Chapter, Review) по направлению научной деятельности соответствующего структурного подразделения ФИЦ КНЦ РАН в изданиях, индексируемых в международных информационно-аналитической системе научного цитирования Scopus и не индексируемых в Web of Science, – если указано, что местом работы сотрудника является ФИЦ КНЦ РАН или одно из его обособленных подразделений/ филиалов. Для журналов, в которых есть опция First Online, датой публикации считается дата опубликования онлайн и присвоения DOI. Коэффициент $S = 3$.

f_r – личный вклад работника в подготовку научной статьи по направлению научной деятельности соответствующего структурного подразделения ФИЦ КНЦ РАН в журнале, из списка RSCI Web of Sciences, не индексируемых в Web of Science Core Collection и Scopus, – если указано, что местом работы сотрудника является ФИЦ КНЦ РАН или одно из его обособленных подразделений/ филиалов. Для журналов, в которых есть опция First Online, датой публикации считается дата опубликования онлайн и присвоения DOI. Коэффициент $R = 3$.

f_v – личный вклад работника в подготовку научной статьи по направлению научной деятельности соответствующего структурного подразделения ФИЦ КНЦ РАН в журнале, из Перечня ВАК, не индексируемом в международных информационно-аналитических системах научного цитирования «Web of Science» или Scopus, – если указано, что местом работы сотрудника является ФИЦ КНЦ РАН или одно из его обособленных подразделений/ филиалов. Для журналов, в которых есть опция First Online, датой публикации считается дата опубликования онлайн и присвоения DOI. Коэффициент $V = 1$.

f_m – личный вклад работника в подготовку монографии по направлению научной деятельности соответствующего структурного подразделения ФИЦ КНЦ РАН, которая была рекомендована к опубликованию Редакционным советом по книжным изданиям ФИЦ КНЦ РАН, – если указано, что местом работы сотрудника является ФИЦ КНЦ РАН или одно из его обособленных подразделений/ филиалов. Коэффициент M варьирует от 0 до 1 за 1 авт. лист для различных обособленных подразделений/ филиалов, но не более 20 за все издание (по решению Ученого совета подразделения).

f_{mv} – личный вклад работника в подготовку сборника научных статей по направлению научной деятельности соответствующего структурного подразделения ФИЦ КНЦ РАН, которая была рекомендована к опубликованию Редакционным советом по книжным изданиям ФИЦ КНЦ РАН, – если указано, что местом работы сотрудника является ФИЦ КНЦ РАН или одно из его обособленных подразделений/ филиалов. Коэффициент MV варьирует от 0 до 0.75 за 1 авт. лист для различных обособленных подразделений/ филиалов (по решению Ученого совета подразделения).

f_{mva} – личный вклад работника в подготовку комментариев к изданиям классики, словарным, архивными др. публикациям по направлению научной деятельности соответствующего структурного подразделения ФИЦ КНЦ РАН, которая была рекомендована к опубликованию Редакционным советом по книжным изданиям ФИЦ КНЦ РАН, – если указано, что местом работы сотрудника является ФИЦ КНЦ РАН или одно из его обособленных подразделений/ филиалов. Коэффициент MVA варьирует от 0 до 0.5 за 1 авт. лист для различных обособленных подразделений/ филиалов (по решению Ученого совета подразделения).

f_p – личный вклад работника в подготовку РИД (учитываются изобретения, программы для ЭВМ, базы данных, полезные модели, промышленные образцы,

селекционные достижения, топологии интегральных микросхем, зарегистрированные Роспатентом, правообладателем которых является ФИЦ КНЦ РАН). Коэффициент R варьирует от 0 до 10 для различных обособленных подразделений/филиалов (по решению Ученого совета подразделения).

f_d – личный вклад работника в привлечение дополнительного финансирования (в миллионах рублей) в ФИЦ КНЦ РАН из бюджетных и внебюджетных источников, в форме грантов российских, зарубежных и международных фондов, российских, зарубежных и международных программ, проектов, контрактов, договорных работ, средств от продажи изобретений и др. РИД и пр. В определении личного вклада учитываются все участники работ, сумма личных вкладов которых должна составлять 1.0. Личный вклад участников определяется руководителем работы и представляется в произвольной форме за подписью руководителя работы. Коэффициент G варьирует от 0 до 10 для различных обособленных подразделений/филиалов. Конкретные значения коэффициента и принципы учета дополнительного финансирования при расчете ПРНД отдельных работников определяются Учеными советами подразделений.

D_K – кандидатская диссертация (0 – нет или 1 – есть). Учитывается при наличии официального утверждения как для диссертанта, так и для его руководителя. Коэффициент Z варьирует от 0 до 20 для различных обособленных подразделений/филиалов (по решению Ученого совета подразделения). Выплата надбавок за защиту диссертации осуществляется в следующем размере: диссертанту – первый год – 100%, второй год – 70%, третий год – 40%; научному руководителю – первый год – 100%.

D_D – докторская диссертация (0 – нет или 1 – есть). Учитывается при наличии официального утверждения. Коэффициент N варьирует от 0 до 30 для различных обособленных подразделений/филиалов (по решению Ученого совета подразделения). Выплата надбавок за защиту диссертации осуществляется в следующем размере: диссертанту – первый год – 100%, второй год – 70%, третий год – 40%.

Статьи в русскоязычной и переводной версиях одного и того же журнала считаются одной публикацией, если имеют одинаковый цифровой идентификатор объекта (DOI), и разными публикациями, если имеют разные цифровые идентификаторы объекта (DOI).

Редактирование сборника³ приравнивается к публикации в журнале из списка ВАК (f_r).

4. Заключительные положения

4.1 Изменения и дополнения в настоящее Положение могут быть внесены в связи с изменением законодательства Российской Федерации. Все изменения и дополнения в настоящее Положение должны быть письменно оформлены и подписаны уполномоченными на то лицами.

4.2 Изменение наименования ФИЦ КНЦ РАН и назначение нового руководителя организации не прекращают действия настоящего Положения.

4.3. Если достижение не было учтено в данном году (опубликовано/получено в конце года или было упущено), оно должно быть внесено в список следующего года. Независимо от времени начала учёта, каждое достижение (кроме диссертаций) «работает» три года.

³Под публикацией сборника (коллективной монографии) понимается опубликование целого сборника статей, материалов конференций и пр. (отдельная публикация статьи, тезисов и пр. в сборнике не учитывается). Данный показатель учитывается только для сотрудника ФИЦ КНЦ РАН, под научной или общей редакцией которого подготовлен сборник.

Приложение 1
к Положению о порядке расчета баллов
для определения величины стимулирующих
выплат научным сотрудникам в 2024 году

**Таблица значений отдельных коэффициентов
в научных структурных подразделениях ФИЦ КНЦ РАН
(все направления, кроме гуманитарных и общественных наук)**

Научные структурные подразделения	A (0-0.1)	M (0-20)	R (0-10)	G (0-10)	Z (0-20)	N (0-30)
ГИ	0.08	10	0,5	$G^1 - 10$	20	30
ГоИ	0.1	1 за 1 печ. л.	5	$G^2 - 1$	20	30
ИХТРЭМС	0.1	16	$R^3 - 8$ $R^6 - 10$	$G^1 - 9$	20	30
ИППЭС	0.1	1 за 1 печ. л.	$R^1 - 2$ $R^2 - 3$ $R^3 - 5$	$G^3 - 10$	20	30
ПАБСИ	0.1	$M^1 - 1$ за 1 печ. л. $M^2 - 2$ за 1 печ. л.	$R^4 - 4$ $R^3 - 5$	$G^3 - 10$	20	30
ИИММ	0.1	$M^1 - 4$ $M^2 - 8$	$R^4 - 3$ $R^5 - 6$	2	6	9
ЦЭС	0.1	3.5	$R^4 - 1$ $R^5 - 4$	$G^4 -$ 3,5	4	8
НИЦ МБП	0.1	10	10	5	20	30
ЦНМ	0.1	20	5	$G^3 - 10$	15	30

M^1 – российские монографии

M^2 – зарубежные монографии

R^1 – базы данных

R^2 – программы для ЭВМ

R^3 – отечественные патенты

R^4 – программы для ЭВМ и базы данных

R^5 – патенты и полезные модели

R^6 – международные патенты

G^1 – за 1 млн. руб. привлеченных средств, при условии учета средств, направленных на нужды обособленного подразделения или филиала

G^2 – за 1 млн. руб. привлеченных средств. Сумма баллов за привлеченные средства не должна превышать 50% за остальные показатели

G^3 – за 1 млн. руб. привлеченных средств.

G^4 – за 1 млн. руб. привлеченных средств, при условии прохождения средств через бухгалтерию ЦЭС КНЦ РАН

Приложение 2
к Положению о порядке расчета баллов
для определения величины стимулирующих
выплат научным сотрудникам в 2024 году

**Таблица значений отдельных коэффициентов
в научных структурных подразделениях ФИЦ КНЦ РАН
(гуманитарные и общественные науки)**

Научные структурные подразделения	A (0-0.1)	M (0-1 за авт. лист)	MV (0-0.75 за авт. лист)	MVA (0-0.5 за авт. лист)	P (0-10)	G (0-10)	Z (0-20)	N (0-30)
ИЭП	0.1	1	0.75	0.5	R ¹ -2 R ² -3 R ³ -4	G ¹ -2	3	6
ЦГП	0.1	1	0.75	0.5	10	G1-10	20	30

R¹ – базы данных

R² – программы для ЭВМ

R³ – патенты

G¹ – при условии перечисления на счет института не менее 10% от суммы привлеченного дополнительного финансирования (накладные расходы)