

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
«КОЛЬСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК»
(ФИЦ КНЦ РАН)

УТВЕРЖДЕНО
приказом ФИЦ КНЦ РАН
от 26.06.2025 № 138
с изменениями, внесенными
приказом ФИЦ КНЦ РАН
от 05.03.2026 № 47

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕДСТАВЛЕНИИ К НАГРАДАМ РАБОТНИКОВ
ФИЦ КНЦ РАН

г. Апатиты
2025 г.

1. НАЗНАЧЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ОБЛАСТЬ ЕГО ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящее положение о представлении к наградам работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федеральный исследовательский центр «Кольский научный центр Российской академии наук» (далее - ФИЦ КНЦ РАН) определяет порядок и условия поощрения работников, требования при выдвижении работников на поощрение/награждение, обязанности лиц, ответственных за реализацию наградной политики в ФИЦ КНЦ РАН по оформлению и отправке наградных документов, включая последующие процессы по результатам рассмотрения ходатайств о награждении, в том числе по учету и хранению документов о поощрении/награждении работников (далее - Положение).

1.1. Термины и определения:

Награда - это форма поощрения, присваиваемая работнику за достижения, заслуги, отличия. Одним из назначений награды является предоставление особого социального статуса лицу, получающему награду.

Премия - это денежное поощрение работнику, выдаваемое за успехи в какой-либо сфере деятельности. Практикуется одновременное награждение с выдачей премии.

Наградная политика ФИЦ КНЦ РАН - это поощрительная деятельность, направленная на обнародование и общественное признание заслуг работников Центра, предоставление привилегий, стимулирование социально полезного поведения при осуществлении трудовых обязанностей, повышение личностного и профессионального статуса работников, мотивацию к дальнейшей эффективной деятельности, направленной на достижение общих целей.

Наградная политика ФИЦ КНЦ РАН строится на следующих принципах:

- законности;
- гласности;
- единства требований и равенства условий к порядку награждения наградами и присуждения премий для всех работников;
- поощрения работников исключительно за личные заслуги и достижения;
- справедливости;
- последовательности;
- запрета какой-либо дискриминации в зависимости от пола, расы, национальности, языка, происхождения, образования, имущественного и должностного положения, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, иных обстоятельств.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок морального и материального стимулирования работников ФИЦ КНЦ РАН в следующих целях:

- устойчивого развития и повышения эффективности деятельности ФИЦ КНЦ РАН;
- закрепления высококвалифицированных кадров и развития кадрового потенциала;
- развития активности и инициативы работников ФИЦ КНЦ РАН при реализации поставленных перед коллективом задач;
- публичного признания авторитета и достижений ФИЦ КНЦ РАН в целом и отдельных работников в частности.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

При наличии оснований работники ФИЦ КНЦ РАН могут быть представлены к существующим в Российской Федерации наградам следующих уровней:

- награды ФИЦ КНЦ РАН (далее - локальные награды);
- муниципальные награды;
- награды Мурманской области (далее - региональные награды);
- ведомственные награды;
- государственные награды.

При выборе уровня и вида награды необходимо соблюдать принцип последовательного награждения (иерархии наград).

Описанию видов наград каждого из указанных уровней, оснований для представления к награждению посвящены последующие разделы настоящего Положения.

Правом инициировать рассмотрение вопроса о награждении наделены:

- собрание трудового коллектива структурного/обособленного подразделения, филиала;
- руководитель структурного подразделения, обособленного подразделения, филиала;
- первичная профсоюзная организация.

Представление к награждению осуществляется с учетом установленных количественных ограничений по числу наград (квотирование). Объем квот по видам и уровням наград для структурных подразделений ФИЦ КНЦ РАН, в том числе для его обособленных подразделений и филиалов, рассчитывается на основе процентного соотношения численного состава подразделений к общей численности сотрудников на текущий календарный год и утверждается приказом ФИЦ КНЦ РАН.

При необходимости количество квот подлежит ежегодному пересмотру с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации ФИЦ КНЦ РАН.

Документы в отношении кандидатов на награждение предоставляются должностному лицу, ответственному за реализацию наградной политики в ФИЦ КНЦ РАН по решению руководителей: головного учреждения, обособленных подразделений и филиалов, а также председателем первичной профсоюзной организации ФИЦ КНЦ РАН.

Выдвижение работника к награждению осуществляется при соблюдении принципа последовательности и интервальности награждения: наградами государственного и федерального уровня - не чаще 1 раза в пять лет; наградами иных уровней - не чаще 1 раза в три года. Исключение может быть сделано для юбиляров с датой юбилея, оканчивающейся на "0", и сотрудников, выходящих на пенсию. Документы о награждении работников направляются на рассмотрение ответственного за реализацию наградной политики: наградами государственного и федерального уровня - не позднее 1 апреля текущего календарного года; наградами иных уровней - не позднее 1 июля текущего календарного года. Документы, поданные с нарушением указанных сроков, рассмотрению не подлежат и возвращаются в адрес инициатора.

Документами-основаниями для представления к локальным, муниципальным, региональным, ведомственным, государственным наградам являются:

- выписка из протокола заседания собрания трудового коллектива структурного/обособленного подразделения, филиала или коллегиального органа, наделенного соответствующими полномочиями, закрепленными в локальных актах ФИЦ КНЦ РАН;
- кадровая справка о трудовой деятельности, включающая информацию об имеющихся наградах и поощрениях;
- характеристика (в электронном и бумажном виде), подписанная руководителем структурного подразделения, обособленного подразделения, филиала и согласованная с работником в письменной форме;
- ходатайство руководителя структурного подразделения, обособленного

подразделения, филиала на имя генерального директора ФИЦ КНЦ РАН;

- согласие на обработку персональных данных.

В случае представления к награждению в связи с юбилеем подразделения, к ходатайству прилагается архивная справка, которая подтверждает дату создания (основания).

Помимо указанных документов, предоставляются документы, предусмотренные соответствующим нормативным правовым актом, регулирующим порядок награждения применительно к виду и уровню награды.

Представленные материалы, проходят проверку ответственным должностным лицом за реализацию наградной политики в ФИЦ КНЦ РАН на соответствие требованиям, закрепленным в нормативно-правовой базе, с последующей подготовкой наградных документов и подачей ходатайства в соответствующие органы.

Выдвижение к награждению одного работника несколькими видами или уровнями наград в течение вышеуказанных сроков, не допускается, за исключением признания выдающихся личных достижений кандидата уполномоченным коллегиальным органом ФИЦ КНЦ РАН.

По вопросам, связанным с повторным награждением одного работника в течение вышеуказанных сроков разными видами наград либо отсутствием квоты на награждение, а также в случае возникновения спорных ситуаций (например, превышение количества претендентов над количеством квот) приказом генерального директора ФИЦ КНЦ РАН создается комиссия, в составе которой должны присутствовать: заместитель генерального директора ФИЦ КНЦ РАН по научной работе, управляющий делами ФИЦ КНЦ РАН, советник генерального директора ФИЦ КНЦ РАН, помощник генерального директора ФИЦ КНЦ РАН, начальник отдела кадров ФИЦ КНЦ РАН, либо лица, на которых в установленном порядке возложено временное исполнение обязанностей указанных должностей, а также председатель или иной уполномоченный представитель первичной профсоюзной организации ФИЦ КНЦ РАН.

Члены комиссии принимают участие в ее деятельности на общественных началах. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости.

Решение Комиссии должно быть оформлено протоколом, который для генерального директора ФИЦ КНЦ РАН носит рекомендательный характер.

Генеральный директор ФИЦ КНЦ РАН обязан рассмотреть протокол заседания Комиссии и вправе учесть содержащиеся в нем рекомендации при принятии решения о награждении работника в индивидуальном порядке либо об отсутствии оснований для его досрочного награждения.

3. ЛОКАЛЬНЫЕ НАГРАДЫ

ФИЦ КНЦ РАН поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

К видам поощрений ФИЦ КНЦ РАН относятся:

- объявление благодарности;
- премия;
- награждение ценным подарком;
- награждение благодарственным письмом;
- награждение почетной грамотой;
- представление к награждению поощрением вышестоящего уровня.

Правовое регулирование в области наград локального уровня осуществляется в соответствии с:

- трудовым законодательством Российской Федерации;
- Положением о Президиуме ФИЦ КНЦ РАН;
- Положением о Почетной грамоте ФИЦ КНЦ РАН, утвержденным приказом ФИЦ КНЦ РАН от 15.04.2019 № 91, размещенным в открытом доступе на сайте ФИЦ КНЦ РАН в сети Интернет (<https://www.ksc.ru/o-tsentre/dokumenty/>);
- Положением о Благодарственном письме ФИЦ КНЦ РАН, утвержденным приказом ФИЦ КНЦ РАН от 15.04.2019 № 91, размещенным в открытом доступе на сайте ФИЦ КНЦ РАН в сети Интернет (<https://www.ksc.ru/o-tsentre/dokumenty/>);
- настоящим Положением.

Представление к награждению может быть приурочено к официально установленным профессиональным праздникам, памятным дням и знаменательным событиям, за активное участие в проведении особо значимых мероприятий и иную деятельность, способствующую всестороннему развитию ФИЦ КНЦ РАН, повышению авторитета организации в регионах Российской Федерации и за рубежом, а также к юбилейным датам.

Юбилейными датами считаются:

- для работников - пятидесятилетие и далее каждые 5 (пять) лет со дня рождения;
- для подразделений - десятилетие и далее каждые 5 (пять) лет со дня образования (основания).

Уровень и вид награды должен быть пропорционален приложенным усилиям работника и достигнутым им результатам. Награждение осуществляется только за личные заслуги с учетом личного вклада кандидата в развитие ФИЦ КНЦ РАН, науки или отрасли.

Представление к награждению локальными наградами лиц, имеющих дисциплинарные взыскания, не допускается.

Выдвижение работника к награждению инициируется по основному месту работы и оформляется решением руководителя структурного подразделения, обособленного подразделения, филиала или трудового коллектива, с учетом соблюдения принципа последовательности награждения (иерархии) и соответствию заслуг кандидата виду и уровню награды.

Руководитель соответствующего подразделения направляет генеральному директору ФИЦ КНЦ РАН письмо-ходатайство, содержащее основание для выдвижения к награждению кандидата, предполагаемую дату вручения награды и гарантию выплаты денежного вознаграждения за счет средств соответствующего подразделения, не менее чем за 45 (сорок пять) дней до предполагаемой даты вручения.

К ходатайству о награждении прилагаются документы, предусмотренные разделом 2 настоящего Положения.

Награждение локальными наградами оформляется приказами ФИЦ КНЦ РАН по личному составу.

Вручение наград осуществляется в торжественной обстановке, в ходе торжественных и праздничных мероприятий генеральным директором ФИЦ КНЦ РАН либо лицом его замещающим.

Торжественными и праздничными мероприятиями считаются:

- церемонии открытия научных и юбилейных мероприятий;
- торжественные заседания Ученого совета или Президиума ФИЦ КНЦ РАН;
- торжественные и праздничные заседания Ученых советов обособленных подразделений и филиалов ФИЦ КНЦ РАН и собрания трудовых коллективов.

4. МУНИЦИПАЛЬНЫЕ НАГРАДЫ

Общие положения

Муниципальные награды являются формой поощрения граждан и организаций за выдающиеся заслуги в экономике, науке, технике, культуре, искусстве, воспитании, образовании, охране здоровья, жизни и прав граждан, государственном управлении и местном самоуправлении, общественной и благотворительной деятельности, за повышение авторитета и престижа города и иные заслуги перед муниципальным образованием и его населением.

Правовое регулирование в области наград муниципального уровня осуществляется в соответствии с:

- положением о Благодарственном письме Совета депутатов города Апатиты, утвержденным решением Совета депутатов муниципального образования город Апатиты от 24.04.2007 № 255;

- положением о звании «Почетный гражданин города Апатиты», утвержденным решением Совета депутатов муниципального образования город Апатиты от 26.05.2009 № 630;

- положением о Почетной грамоте и Благодарственном письме Главы города Апатиты, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования город Апатиты от 15.04.2025 № 533;

- положением о Почетной грамоте Совета депутатов города Апатиты, утвержденным решением Совета депутатов муниципального образования город Апатиты от 27.02.2018 № 623;

- положением о почетном звании «Заслуженный работник города Апатиты», утвержденным решением Совета депутатов муниципального образования город Апатиты от 30.06.2020 № 145;

- положением о Благодарности председателя Совета депутатов города Апатиты, утвержденным постановлением председателя Совета депутатов города Апатиты от 29.10.2024 № 23;

- положением о Почетной грамоте председателя Совета депутатов города Апатиты, утвержденным постановлением председателя Совета депутатов города Апатиты от 29.10.2024 № 24.

К видам муниципальных наград в разрезе муниципального образования города Апатиты относятся:

- Звание «Почетный гражданин города Апатиты»;
- Почетное звание «Заслуженный работник города Апатиты»;
- Почетная грамота Главы города Апатиты, Благодарственное письмо Главы города Апатиты;

- Почетная грамота председателя Совета депутатов города Апатиты;
- Почетная грамота Совета депутатов города Апатиты, Благодарственное письмо Совета депутатов города Апатиты;
- Благодарность Председателя Совета депутатов города Апатиты.

Звание «Почетный гражданин города Апатиты»

Звание «Почетный гражданин города Апатиты» является высшим знаком признательности жителей города Апатиты к лицам, внесшим выдающийся вклад в развитие города, и присваивается гражданам, внесшим большой вклад в развитие города,

его народного хозяйства, социально-культурной и духовной сферы, чья государственная, трудовая, политическая, общественная, научная, творческая деятельность получила общественное признание.

В поддержку присвоения звания «Почетный гражданин города Апатиты» прикладываются подписи не менее 3 000 (трех) тысяч граждан, старше 18 (восемнадцати) лет, постоянно проживающих на территории города Апатиты.

Звание «Почетный гражданин города Апатиты» присваивается в год юбилейной даты города Апатиты не более чем 3 (трем) гражданам, находящимся в живых и(или) не более чем 1 (одному) гражданину посмертно.

Под юбилейной датой города Апатиты понимается годовщина его основания (7 июля) 5-летней кратности, начиная с 55-летия.

Информация о Почетных гражданах (имена и краткие биографические данные) вносится в «Книгу Почетных граждан города Апатиты» в алфавитном порядке.

Для лиц, удостоенных звания «Почетный гражданин города Апатиты», устанавливаются следующие права и денежные выплаты:

- право присутствовать на торжественных мероприятиях, посвященных государственным праздникам, а также торжествах, посвященных памятным датам;
- право участвовать в работе заседаний органов местного самоуправления города;
- ежегодная денежная выплата ко Дню города Апатиты в размере 21 000 (двадцать одна тысяча) рублей независимо от места проживания, начиная с 2021 года.

Почетное звание «Заслуженный работник города Апатиты»

Почетное звание «Заслуженный работник города Апатиты» присваивается проживающим в городе Апатиты гражданам Российской Федерации, являющимся работниками организаций либо индивидуальных предпринимателей, за личные заслуги в развитии деятельности указанных организаций либо индивидуальных предпринимателей.

Требования к кандидатам на награждение:

- работник трудоустроен в ФИЦ КНЦ РАН по основному месту работы;
- наличие стажа в границах территории города Апатиты не менее 30 (тридцати) лет;
- наличие стажа в ФИЦ КНЦ РАН не менее 10 (десяти) лет;
- отсутствие действующего дисциплинарного взыскания, а также применение дисциплинарного взыскания к кандидату в течение 12 (двенадцати) месяцев до дня подачи ходатайства о награждении.

Почетное звание «Заслуженный работник города Апатиты» присваивается не более чем 1 (одному) лицу в год от одной организации либо одного индивидуального предпринимателя.

Почетное звание «Заслуженный работник города Апатиты» не присваивается посмертно.

Почетная грамота Главы города Апатиты, Благодарственное письмо Главы города Апатиты

Почетная грамота Главы города Апатиты, Благодарственное письмо Главы города Апатиты являются формой отличия работников, граждан, трудовых коллективов и организаций, внесших существенный вклад в развитие экономики, культуры, науки, искусства, образования, охраны здоровья, местного самоуправления, отличившихся при защите Отечества, охране жизни и прав граждан, осуществлении благотворительной и общественной деятельности и за иные заслуги.

Почетная грамота и Благодарственное письмо вручается в знак признания

значительных заслуг работников, граждан, трудовых коллективов и организаций в указанных областях деятельности, способствующей развитию муниципального образования город Апатиты с подведомственной территорией Мурманской области, повышению авторитета и престижа города.

Почетная грамота Главы города Апатиты.

Почетной грамотой Главы города Апатиты награждаются работники, граждане, трудовые коллективы и организации за:

- многолетний добросовестный труд;
- профессиональное мастерство;
- существенный вклад в развитие экономики, культуры, искусства, воспитания и образования, здравоохранения и иной сферы деятельности, направленной на достижение экономического, социального и культурного благополучия города Апатиты;
- профессионализм и высокие трудовые достижения, большой вклад в работу организации;
- осуществление мер по обеспечению законности, прав и свобод граждан;
- иные заслуги, способствующие развитию города Апатиты.

Награждение Почетной грамотой Главы города Апатиты может быть приурочено к профессиональным праздникам, установленным нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также к юбилейной дате как организации, так и представляемого к награждению гражданина.

Юбилейными датами считаются:

- для граждан - пятидесятилетие и далее каждые десять лет со дня рождения;
- для организаций - пятилетие и далее каждые пять лет со дня образования (основания) организации.

Повторное награждение Почетной грамотой Главы города Апатиты осуществляется не ранее чем через 1 (один) год после предыдущего награждения Почетной грамотой только при наличии новых заслуг и достижений.

Лицо, награжденное Почетной грамотой Главы города Апатиты, премируется единовременным денежным вознаграждением в размере 5 000 (пять) тысяч рублей или награждается ценным подарком за счет ходатайствующей стороны.

Ценный подарок - это предмет, имеющий художественную и(или) материальную ценность, передаваемый в собственность представляемым к награждению в качестве памятного дара, стоимость которого не должна превышать 3 000 (три) тысячи рублей.

Трудовые коллективы и организации материально не премируются.

Благодарственное письмо Главы города Апатиты

Благодарственным письмом Главы города Апатиты поощряются работники, граждане, трудовые коллективы и организаций за:

- особые заслуги и высокие достижения в решении задач социально-экономического развития города Апатиты;
- профессиональное мастерство и осуществление мер по обеспечению законности, прав и свобод граждан;
- благотворительную и иную общественно полезную деятельность, направленную на достижение экономического, социального и культурного благополучия города Апатиты;
- иную деятельность, способствующую развитию города Апатиты.

Поощрение Благодарственным письмом Главы города Апатиты может быть приурочено к профессиональным праздникам, установленным нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также к юбилейной дате как организации, так и представляемого к награждению гражданина.

Юбилейными датами считаются:

- для граждан - пятидесятилетие и далее каждые 10 (десять) лет со дня рождения;
- для организаций - пятилетие и далее каждые 5 (пять) лет со дня образования (основания) организации.

Повторное поощрение Благодарственным письмом осуществляется при наличии новых заслуг и достижений.

Почетная грамота председателя Совета депутатов города Апатиты

Почетная грамота председателя Совета депутатов города Апатиты является формой поощрения за существенный вклад в социально-экономическое развитие города Апатиты, многолетний добросовестный труд, достижения в благотворительной, добровольческой (волонтерской) деятельности, а также за заслуги в иной общественно полезной деятельности, направленной на социально-экономическое развитие города Апатиты.

Почетной грамотой председателя Совета депутатов города Апатиты награждаются граждане, организации и коллективы.

Награждение Почетной грамотой председателя Совета депутатов города Апатиты может приурочиваться к официально установленным профессиональным праздникам, памятным датам и знаменательным событиям коллектива (организации) или города Апатиты, а также к юбилейной дате как организации, так и представляемого к награждению гражданина.

Под юбилейной датой считаются:

- для организаций - пятидесятилетие и далее каждые 10 (десять) лет со дня образования организации;
- для граждан – пятидесятилетие и далее каждые 5 (пять) лет со дня рождения.

В течение календарного года по личной инициативе председателя Совета депутатов города Апатиты за счет средств городского бюджета может быть награждено Почетной грамотой не более 2 (двух) граждан.

Граждане, организации и коллективы, награжденные Почетной грамотой председателя Совета депутатов города Апатиты, могут вновь представляться к награждению Почетной грамотой не ранее, чем через 3 (три) года со дня предыдущего награждения Почетной грамотой председателя Совета депутатов города Апатиты за новые заслуги и достижения.

Гражданин, награжденный Почетной грамотой председателя Совета депутатов города Апатиты по ходатайству генерального директора ФИЦ КНЦ РАН, премируется единовременным денежным вознаграждением в размере 5 (пяти) тысяч рублей за счет средств ФИЦ КНЦ РАН.

Граждане, награжденные Почетной грамотой по личной инициативе председателя Совета депутатов города Апатиты, единовременно премируются в размере 5 (пяти) тысяч рублей за счет средств городского бюджета.

Организации и коллективы, награжденные Почетной грамотой председателя Совета депутатов города Апатиты, премированию не подлежат.

Благодарность председателя Совета депутатов города Апатиты

Благодарность председателя Совета депутатов города Апатиты является формой поощрения за существенный вклад в социально-экономическое развитие города Апатиты, многолетний добросовестный труд, достижения в благотворительной, добровольческой (волонтерской) деятельности, а также за заслуги в иной общественно полезной деятельности, направленной на социально-экономическое развитие города Апатиты, а

также в связи со знаменательными (юбилейными) датами.

Благодарность объявляется гражданам, организациям и трудовым коллективам.

Награждение Благодарностью может приурочиваться к официально установленным профессиональным праздникам, памятным датам и знаменательным событиям трудового коллектива (организации) или города Апатиты, а также к юбилейной дате как организации, так и представляемого к награждению гражданина.

Под юбилейной датой для граждан и организаций считаются:

- для организаций - пятидесятилетие и далее каждые 10 (десять) лет со дня основания организации;

- для граждан - пятидесятилетие со дня рождения и далее каждые 5 (пять) лет со дня рождения.

Допускается объявление Благодарности по личной инициативе председателя Совета депутатов города Апатиты, при этом, в течение календарного года по личной инициативе председателя Совета депутатов города Апатиты за счет средств городского бюджета может быть объявлена Благодарность не более 2 (двум) гражданам.

Гражданин, которому объявлена Благодарность по личной инициативе председателя Совета депутатов города Апатиты, единовременно премируется в размере 1 500 (одна тысяча пятьсот) рублей за счет средств городского бюджета.

Гражданин, которому объявлена Благодарность по ходатайству генерального директора ФИЦ КНЦ РАН, премируется единовременным денежным вознаграждением в размере 1 500 (одна тысяча пятьсот) рублей за счет средств ходатайствующей организации.

Организации и трудовые коллективы, которым объявлена Благодарность, премированию не подлежат.

Очередное поощрение Благодарностью может производиться за новые заслуги не ранее чем через 1 (один) год после предыдущего поощрения Благодарностью.

Почетная грамота Совета депутатов города Апатиты, Благодарственное письмо Совета депутатов города Апатиты

Почетная грамота Совета депутатов города Апатиты учреждается для награждения за особые заслуги в развитии местного самоуправления города Апатиты, в решении задач социально-экономического, научного и культурного развития города Апатиты, осуществлении мер по обеспечению законности, прав и свобод граждан.

Почетной грамотой награждаются граждане, организации и общественные объединения.

Повторное награждение Почетной грамотой Совета депутатов города Апатиты одного и того же гражданина, организации или общественного объединения за новые заслуги возможно не ранее чем по истечении срока полномочий Совета депутатов города Апатиты, принявшего решение о награждении Почетной грамотой Совета депутатов города Апатиты указанного гражданина, организации или общественного объединения.

Гражданин, награжденный Почетной грамотой Совета депутатов города Апатиты, премируется единовременным денежным вознаграждением в размере 3 000 (трех) тысяч рублей за счет средств ходатайствующей организации.

Организации и общественные объединения, удостоенные Почетной грамотой Совета депутатов города Апатиты, премированию не подлежат.

Благодарственное письмо Совета депутатов города Апатиты учреждается как форма признания заслуг перед городом Апатиты в социально-экономическом и культурном развитии города, повышении эффективности деятельности органов государственной

власти и местного самоуправления, в осуществлении мер по обеспечению законности, прав и свобод граждан, укреплению обороны и государственной безопасности, за активную общественно-политическую деятельность и иные заслуги, а также в честь юбилейных дат.

Благодарственное письмо Совета депутатов города Апатиты вручается гражданам Российской Федерации, гражданам иностранных государств, организациям, общественным объединениям, воинским коллективам.

Повторное поощрение Благодарственным письмом Совета депутатов города Апатиты возможно не ранее чем через 5 (пять) лет после предыдущего награждения.

5. РЕГИОНАЛЬНЫЕ НАГРАДЫ

Общие положения

Награды регионального уровня являются формой поощрения граждан и организаций за большие заслуги в экономике, науке, технике, культуре, искусстве, воспитании, образовании, охране здоровья, жизни и прав граждан, защите Отечества, государственном управлении и местном самоуправлении, общественной и благотворительной деятельности и иные заслуги перед Мурманской областью и ее населением.

Правовое регулирование в области наград регионального уровня осуществляется в соответствии с:

- Законом Мурманской области от 20.12.2001 № 318-01-ЗМО «О наградах и премиях Мурманской области»;

- постановлением Губернатора Мурманской области от 26.09.2012 № 162-ПГ «О Почетной грамоте и Благодарности Губернатора Мурманской области»;

- положениями о Благодарственном письме Губернатора Мурманской области и Памятном адресе Губернатора Мурманской области, утвержденными постановлением Губернатора Мурманской области от 23.04.2013 № 67-ПГ;

- положением о премиях Мурманской области, утвержденных постановлением Губернатора Мурманской области от 11.12.2015 № 146-ПГ;

- постановлением Губернатора Мурманской области от 16.03.2016 № 31-ПГ «Об утверждении форм представления к награждению наградами Мурманской области и присуждению премий Мурманской области»;

- положением о Почетной грамоте Мурманской области, утвержденным постановлением Губернатора Мурманской области от 04.04.2016 № 42-ПГ;

- положением о Почетной грамоте Мурманской областной Думы, положением о Благодарственном письме Мурманской областной Думы и положением о Благодарности депутата Мурманской областной Думы, утвержденными постановлением Мурманской областной Думы от 13.12.2022 № 1039-VII;

- приказом Минобрнауки Мурманской области от 30.06.2021 № 1012 «О Почетной грамоте и Благодарственном письме Министерства образования и науки Мурманской области»;

- иными нормативными правовыми актами Мурманской области.

Виды региональных наград

В качестве региональных наград учреждаются:

1. Награды Мурманской области

а) высшие награды области:

- звание «Почетный гражданин Мурманской области»;

- знак отличия «За заслуги перед Мурманской областью»;

- б) почетные знаки Мурманской области «Материнская слава», «За гражданскую доблесть»;
- в) звания Мурманской области по профессиям;
- г) Почетная грамота Мурманской области;
- 2. Награды Губернатора Мурманской области:
 - а) Почетная грамота Губернатора Мурманской области;
 - б) Благодарность Губернатора Мурманской области;
- 3. Награды Мурманской областной Думы:
 - а) Почетная грамота Мурманской областной Думы;
 - б) Благодарственное письмо Мурманской областной Думы;
 - в) Благодарность Депутата Мурманской областной Думы.
- 4. Награды исполнительных органов власти Мурманской области:
 - а) Почетная грамота Министерства образования и науки Мурманской области;
 - б) Благодарственное письмо Министерства образования и науки Мурманской области;
 - в) награды иных исполнительных органов Мурманской области в соответствии с направлениями деятельности ФИЦ КНЦ РАН;
- 5. Премии Мурманской области.

Звание «Почетный гражданин Мурманской области»

Звание «Почетный гражданин Мурманской области» присваивается гражданам, внесшим своим долголетним и добросовестным трудом большой личный вклад в экономическое, социальное и культурное развитие Мурманской области, заслуги которых получили широкую известность и признательность как в Мурманской области, так и за ее пределами.

Требования к кандидатам на награждение:

- работник трудоустроен в ФИЦ КНЦ РАН по основному месту работы;
- наличие общего стажа работы и (или) службы на территории Мурманской области не менее 35 (тридцати пяти) лет;
- наличие знака отличия «За заслуги перед Мурманской областью»;
- отсутствие судимости.

Присвоение звания «Почетный гражданин Мурманской области» производится в День Мурманской области - 28 мая.

Присвоение звания «Почетный гражданин Мурманской области» повторно не производится.

Лицам, удостоенным звания «Почетный гражданин Мурманской области» выплачивается разовое денежное вознаграждение в размере 7 500 (семи тысяч пятисот) рублей, а также устанавливается ежегодная денежная выплата ко Дню Мурманской области в размере 10 000 (десяти) тысяч рублей независимо от места проживания.

В память о Почетном гражданине Мурманской области устанавливается мемориальная доска. В пределах Мурманской области может быть установлена только одна мемориальная доска - на здании, в котором проживал или работал Почетный гражданин Мурманской области.

Знак отличия «За заслуги перед Мурманской областью»

Знаком отличия «За заслуги перед Мурманской областью» награждаются граждане за особые заслуги перед Мурманской областью, добившиеся высоких достижений в деле обеспечения благополучия и развития Мурманской области, повышения благосостояния ее

населения, развития науки, техники, культуры и искусства, воспитания и образования, охраны здоровья населения, укрепления законности и правопорядка, иной деятельности, способствующей повышению авторитета Мурманской области в Российской Федерации и за рубежом, которые заслужили известность и признательность населения Мурманской области.

Требования к кандидатам на награждение:

- работник трудоустроен в ФИЦ КНЦ РАН по основному месту работы;
- наличие государственных наград Российской Федерации и(или) СССР, либо Почетной грамоты Мурманской области, либо почетного звания по профессии;
- отсутствие судимости.

Почетные знаки Мурманской области «Материнская слава», «За гражданскую доблесть»

Почетный знак Мурманской области «Материнская слава»

Почетным знаком Мурманской области «Материнская слава» награждаются матери, постоянно или преимущественно проживающие на территории Мурманской области не менее 5 (пяти) лет, которые воспитывают и(или) воспитали четверых и более детей - граждан Российской Федерации (при наличии не менее одного несовершеннолетнего ребенка).

К награждению почетным знаком Мурманской области «Материнская слава» представляется многодетная мать, которая ответственно относится к семье, выполнению родительского долга, ведет здоровый образ жизни, обеспечивает надлежащий уровень заботы о здоровье, об образовании, о физическом, духовном и нравственном развитии детей, способствует полному и гармоничному развитию личности ребенка, подает пример в укреплении института семьи и воспитании детей.

Награждение почетным знаком Мурманской области «Материнская слава» повторно не производится.

Женщинам, награжденным почетным знаком Мурманской области «Материнская слава» выплачивается разовое денежное вознаграждение в размере 50 000 (пятидесяти) тысяч рублей.

Награждение почетным знаком Мурманской области «Материнская слава» производится в Международный День семьи (15 мая) и День матери (последнее воскресенье ноября).

Почетный знак Мурманской области «За гражданскую доблесть»

Почетным знаком Мурманской области «За гражданскую доблесть» награждаются граждане за особые заслуги в осуществлении социально значимой общественной деятельности, в том числе защите прав и свобод человека и гражданина, спасении жизни людей, охране общественного порядка, борьбе со стихийными бедствиями, патриотическом воспитании граждан, увековечении памяти защитников Отечества, оказании поддержки ветеранам и детям Великой Отечественной войны, участникам локальных военных конфликтов и инвалидам, и другие личные заслуги, имеющие особую значимость.

Награждение почетным знаком «За гражданскую доблесть» повторно не производится.

Лицам, удостоенным почетного знака «За гражданскую доблесть», выплачивается разовое денежное вознаграждение в размере 20 000 (двадцати) тысяч рублей.

Звания Мурманской области по профессиям

Звания Мурманской области по профессиям присваиваются гражданам, проживающим и работающим на территории Мурманской области, за особые личные достижения в профессиональной деятельности.

Званиями Мурманской области по профессиям применительно к деятельности ФИЦ КНЦ РАН, являются:

- Почетный работник культуры Мурманской области;
- Почетный работник образования Мурманской области;
- Почетный работник здравоохранения Мурманской области;
- Почетный работник средств массовой информации Мурманской области.

Указанный перечень не является исчерпывающим, звания могут быть присвоены применительно к профессии награждаемого из списка, приведенного в нормативно-правовом акте.

Требования к кандидатам на награждение:

- работник трудоустроен в ФИЦ КНЦ РАН по основному месту работы;
- наличие поощрений Губернатора области и(или) органов государственной власти Мурманской области в форме почетных грамот, благодарственных писем, дипломов, кубков, почетных знаков и иных формах;
- отсутствие судимости.

Почетная грамота Мурманской области

Награждение Почетной грамотой Мурманской области является формой поощрения граждан и организаций за достижения в различных областях производственной, социальной, культурной, государственной и общественной деятельности и иные заслуги перед Мурманской областью и ее населением.

Требованиями к кандидатам ФИЦ КНЦ РАН на награждение Почетной грамотой Мурманской области являются:

- работник трудоустроен в ФИЦ КНЦ РАН по основному месту работы;
- наличие стажа в одной из отраслей Мурманской области не менее 10 (десяти) лет;
- наличие Почетной грамоты Губернатора Мурманской области либо Почетной грамоты Мурманской областной Думы.

Почетная грамота Губернатора Мурманской области

Почетная грамота Губернатора Мурманской области является одной из форм поощрения граждан Российской Федерации, иностранных граждан, лиц без гражданства и коллективов (организаций) за:

- многолетний добросовестный труд;
- профессиональное мастерство;
- существенный вклад в социально-экономическое развитие Мурманской области;
- осуществление мер по обеспечению законности, прав и свобод граждан;
- укрепление межнационального мира и согласия;
- активное участие в проведении особо значимых мероприятий и иную деятельность, способствующую всестороннему развитию Мурманской области как субъекта Российской Федерации, повышению ее авторитета в Российской Федерации и за рубежом;
- наставничество - личные заслуги в содействии молодым рабочим, специалистам, служащим, представителям творческих профессий в их профессиональном становлении, в приобретении ими опыта работы по специальности, в оказании им помощи в совершенствовании форм и методов работы;

- достижения в благотворительной, добровольческой (волонтерской) деятельности, а также за заслуги в иной общественно полезной деятельности, направленной на социально-экономическое развитие Мурманской области.

Требования к кандидатам на награждение:

- работник трудоустроен в ФИЦ КНЦ РАН по основному месту работы;
- наличие стажа в ФИЦ КНЦ РАН не менее 3 (трех) лет;
- наличие поощрения руководства ФИЦ КНЦ РАН, которым не ранее чем за два 2 (два) года до представления к данной награде была объявлена Благодарность Губернатора Мурманской области;
- отсутствие дисциплинарных взысканий у награждаемого лица за год, предшествующий направлению ходатайства о награждении.

Награждение Почетной грамотой может приурочиваться к официально установленным профессиональным праздникам, памятным датам и знаменательным событиям коллектива (ФИЦ КНЦ РАН) или Мурманской области, а также к юбилейной дате как организации, так и представляемого к награждению гражданина.

Юбилейными датами являются 50 (пятьдесят) лет и далее каждые последующие 5 (пять) лет со дня рождения награждаемого лица либо основания коллектива (организации).

Одновременное представление к награждению Почетной грамотой Губернатора Мурманской области генерального директора, заместителей генерального директора и главного бухгалтера ФИЦ КНЦ РАН не допускается.

Лицу, награжденному Почетной грамотой Губернатора Мурманской области, выплачивается разовое денежное вознаграждение в размере 15 000 (пятнадцати) тысяч рублей за счет средств ФИЦ КНЦ РАН. Гарантия выплаты денежного вознаграждения указывается в ходатайстве о награждении.

Коллективу ФИЦ КНЦ РАН, удостоенным Почетной грамотой, разовое денежное вознаграждение не выплачивается.

Благодарность Губернатора Мурманской области

Благодарность Губернатора Мурманской области является формой поощрения граждан Российской Федерации, иностранных граждан, лиц без гражданства и коллективов организаций за:

- профессиональные достижения, многолетний труд;
- активную общественную и благотворительную деятельность, новаторскую деятельность в области производства, науки, культуры, образования, здравоохранения;
- большой вклад в обеспечение законности, правопорядка, прав и свобод граждан, развитие межрегиональных и международных связей Мурманской области, деятельное участие в мероприятиях по предотвращению и(или) преодолению последствий чрезвычайных ситуаций, спасению людей и имущества;
- участие в организации официальных мероприятий регионального и федерального значения;
- наставничество - личные заслуги в содействии молодым рабочим, специалистам, служащим, представителям творческих профессий в их профессиональном становлении, в приобретении ими опыта работы по специальности, в оказании им помощи в совершенствовании форм и методов работы.

Требования к кандидатам на награждение:

- работник трудоустроен в ФИЦ КНЦ РАН по основному месту работы;
- наличие стажа в ФИЦ КНЦ РАН не менее 2 (двух) лет;
- наличие поощрения органа местного самоуправления либо исполнительного или

законодательного органа Мурманской области при условии истечения 1 (одного) года со дня последнего поощрения.

Объявление Благодарности Губернатора Мурманской области может приурочиваться к официально установленным памятным датам и знаменательным событиям организации или Мурманской области, а также к юбилейной дате как ФИЦ КНЦ РАН, так и представляемого к награждению гражданина.

Юбилейными датами являются 50 (пятьдесят) лет и далее каждые последующие 10 (десять) лет со дня рождения (основания).

Повторное объявление Благодарности производится за новые заслуги и достижения, не ранее чем через 1 (один) год со дня предыдущего награждения.

Почетная грамота Мурманской областной Думы, Благодарственное письмо Мурманской областной Думы, Благодарность депутата Мурманской областной Думы Почетная грамота Мурманской областной Думы

Почетная грамота Мурманской областной Думы учреждается для награждения граждан Российской Федерации и иностранных граждан, достигших возраста 18 (восемнадцати) лет, организаций, в том числе коллективов организаций, общественных объединений за:

- существенный вклад в развитие законодательства в Мурманской области;
- существенный вклад в социально-экономическое развитие Мурманской области;
- многолетний добросовестный труд;
- высокий профессионализм;
- осуществление мер по обеспечению законности, прав и свобод граждан;
- заслуги в укреплении обороны страны и государственной безопасности;
- активное участие в организации и проведении общественно значимых мероприятий;
- существенный вклад в развитие культуры, образования, здравоохранения или иной сферы деятельности;
- активную общественно-политическую деятельность;
- заслуги в осуществлении благотворительной, добровольческой (волонтерской) деятельности и иной общественно полезной деятельности;
- существенный вклад в укрепление и развитие международных связей;
- заслуги в достижении иных значимых результатов осуществляемой деятельности.

Требования к кандидатам на награждение:

- работник трудоустроен в ФИЦ КНЦ РАН по основному месту работы;
- наличие общего трудового стажа не менее 10 (десяти) лет;
- наличие поощрения в виде Благодарственного письма Мурманской областной Думы не менее чем за 1 (один) год до представления к награждению Почетной грамотой, за исключением случаев:

- награждения Почетной грамотой в связи с юбилейной датой;
- награждения Почетной грамотой в связи с выходом на пенсию;
- повторного награждения Почетной грамотой;
- наличия у представленного к награждению Почетной грамотой: государственных наград Российской Федерации и(или) СССР, Почетной грамоты Президента Российской Федерации и(или) поощрения в виде объявления благодарности Президента Российской Федерации, наград Федерального Собрания Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, руководителя федерального органа государственной власти или иного федерального государственного органа, ведомственных наград федеральных государственных органов, знака отличия в труде «Ветеран атомной энергетики и

промышленности».

Ежегодная ориентировочная численность работников организации, представляемых к награждению Почетной грамотой, составляет от 1 000 (одной) тысячи до 5 000 (пяти) тысяч человек - не более 7 (семи) человек.

Гражданам Российской Федерации, награжденным Почетной грамотой Мурманской областной Думы, выплачивается единовременное поощрение в размере 15 (пятнадцати) тысяч рублей за счет ходатайствующей стороны.

Выплата единовременного поощрения организациям, воинским коллективам, творческим коллективам не осуществляется.

Очередное награждение Почетной грамотой Мурманской областной Думы осуществляется не ранее чем через 5 (пять) лет после предыдущего награждения Почетной грамотой.

К награждению Почетной грамотой Мурманской областной Думы ранее указанного срока могут быть представлены граждане по ходатайству депутата Думы, руководителя аппарата Думы в случае:

- награждения Почетной грамотой в связи с выходом на пенсию;
- переезда на постоянное место жительства за пределы Мурманской области.

**Почетная грамота Министерства образования и науки Мурманской области и Благодарственное письмо Министерства образования и науки Мурманской области
Почетная грамота Министерства образования и науки Мурманской области.**

Награждение Почетной грамотой Министерства образования и науки Мурманской области является формой поощрения за значительные заслуги в сфере образования.

Почетной грамотой Министерства образования и науки Мурманской области награждаются:

- работники организаций, осуществляющие деятельность в сфере образования (далее - образовательные организации);
- трудовые и творческие коллективы, общественные объединения и организации всех форм собственности, осуществляющие благотворительную и иную общественно полезную деятельность в сфере образования.

Награждение Почетной грамотой Министерства образования и науки Мурманской области производится по следующим основаниям за:

- добросовестный труд;
- активное участие в проведении особо значимых мероприятий и иную деятельность, способствующую всестороннему развитию сферы образования Мурманской области как субъекта Российской Федерации, повышению ее авторитета в Российской Федерации и за рубежом;
- за достижения (заслуги) в сфере общего образования, научной, научно-технической деятельности, среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования детей и взрослых, воспитания, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся, иных сферах ведения Министерства образования и науки Мурманской области;
- наставничество - личные заслуги в содействии молодым рабочим, специалистам, служащим, представителям творческих профессий в их профессиональном становлении, в приобретении ими опыта работы по специальности, в оказании им помощи в совершенствовании форм и методов работы.

Требования к кандидатам на награждение:

- работник трудоустроен в ФИЦ КНЦ РАН по основному месту работы;
- наличие стажа работы в сфере образования 5 (пять) и более лет;
- наличие стажа в ФИЦ КНЦ РАН не менее 3 (трех) лет;
- наличие поощрения в виде Благодарственного письма Министерства образования и науки Мурманской области, объявленного не ранее чем за 3 (три) года до представления к данной награде.

Награждение может приурочиваться к:

- профессиональным праздникам;
- знаменательным юбилейным датам ФИЦ КНЦ РАН, к юбилейным датам со дня рождения работников (50 лет, 60 лет, 70 лет и далее каждые 5 лет);
- выходом работника, внесшего значительный вклад в развитие образовательной, воспитательной, научной и инновационной деятельности, на трудовую пенсию.

При представлении к награждению Почетной грамотой Министерства образования и науки Мурманской области необходимо строго соблюдать пропорцию числа работающих в образовательной организации и количества представляемых к награждению в течение учебного года, исходя из соотношения 5 (пять) от 100 (ста).

В случае наступления юбилейной даты ФИЦ КНЦ РАН, которой следует считать 50 лет, 55 лет и каждые последующие 5 (пять) лет со дня образования организации, число лиц, представляемых к награждению, может увеличиваться в 2 (два) раза.

Награждение Почетной грамотой Министерства образования и науки Мурманской области за новые заслуги, возможно не ранее чем через 3 (три) года после предыдущего награждения.

Награжденным Почетной грамотой Министерства образования и науки Мурманской области выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере 10 000 (десяти) тысяч рублей за счет средств ходатайствующей стороны.

Трудовые коллективы, удостоенные Почетной грамотой Министерства образования и науки Мурманской области, премированию не подлежат.

Благодарственное письмо Министерства образования и науки Мурманской области.

Благодарственным письмом Министерства образования и науки Мурманской области награждаются:

- работники организаций, осуществляющие деятельность в сфере образования;
- трудовые коллективы, общественные объединения и организации всех форм собственности, осуществляющие благотворительную и иную общественно полезную деятельность в сфере образования.

Награждение Благодарственным письмом Министерства образования и науки Мурманской области производится по следующим основаниям за:

- добросовестный труд;
- достигнутые успехи в сфере образования, опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних граждан, социальной поддержки и социальной защиты обучающихся, иных сферах ведения Министерства;
- наставничество - активную работу по формированию практических знаний, умений, навыков у молодых рабочих, специалистов, служащих, представителей творческих профессий.

Требования к кандидатам на награждение:

- работник трудоустроен в ФИЦ КНЦ РАН по основному месту работы;
- наличие стажа в ФИЦ КНЦ РАН не менее 1 (одного) года.

Награждение может приурочиваться к:

- профессиональным праздникам;
- знаменательным юбилейным датам учреждения (организации), к юбилейным датам со дня рождения работников (50 лет, 60 лет, 70 лет и далее каждые 5 лет);
- выходом работника, внесшего значительный вклад в развитие образовательной, воспитательной, научной и инновационной деятельности, на трудовую пенсию.

При представлении к награждению Благодарственным письмом Министерства образования и науки Мурманской области необходимо строго соблюдать пропорцию числа работающих в образовательной организации и количества представляемых к награждению в течение учебного года, исходя из соотношения 7 (семь) от 100 (ста).

В случае наступления юбилейной даты организации, которой следует считать 50 лет, 55 лет и каждые последующие 5 (пять) лет со дня образования организации, число лиц, представляемых к награждению, может увеличиваться в 2 (два) раза.

Награждение Благодарственным письмом Министерства образования и науки Мурманской области за новые заслуги, возможно не ранее чем через 3 (три) года после предыдущего награждения.

Премии Мурманской области

Премии Мурманской области являются формой поощрения граждан и творческих коллективов за особые заслуги перед Мурманской областью и ее населением в профессиональной, творческой, научной, учебной деятельности и народных промыслах.

На соискание указанных премий выдвигаются лица и коллективы, деятельность которых широко известна и признана в Мурманской области, научные и творческие работы которых опубликованы или обнародованы иным способом.

Ежегодно в Мурманской области присуждается 10 (десять) премий области, из них 6 (шесть) премий области за особые достижения в профессиональной деятельности и 4 (четыре) премии области за особые успехи в творческой, научной, учебной деятельности и народных промыслах.

Лицам и творческим коллективам, удостоенным премий области, вручается разовое денежное вознаграждение в размере 15 000 (пятнадцати) тысяч рублей из бюджета Мурманской области и диплом лауреата премии Мурманской области.

Повторное присуждение премии области одному и тому же лицу или коллективу допускается при условии новых заслуг, но не ранее чем через 1 (один) год.

6. ВЕДОМСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ

Общие положения

Ведомственные награды являются формой поощрения лиц, осуществляющих деятельность в сфере высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, научной, научно-технической и инновационной деятельности, нанотехнологий, развития федеральных центров науки и высоких технологий, государственных научных центров и наукоградов, интеллектуальной собственности, в сфере социальной поддержки и социальной защиты обучающихся, молодежной политики (далее соответственно - работники, организация, установленная сфера деятельности).

Награждение ведомственными наградами производится за добросовестный эффективный труд, за успехи в работе в установленной сфере деятельности.

В силу статуса учредителя ФИЦ КНЦ РАН, Минобрнауки России является

федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным рассматривать вопросы о награждении работников ФИЦ КНЦ РАН ведомственными наградами, а также награждения работников ФИЦ КНЦ РАН ведомственными наградами иных органов исполнительной власти федерального уровня в соответствии с уставной деятельностью ФИЦ КНЦ РАН.

Правовое регулирование в области наград ведомственного уровня осуществляется в соответствии с:

- приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее - Минобрнауки России) от 13.08.2021 № 748 «О ведомственных наградах Министерства науки и высшего образования Российской Федерации»;
- приказом Минобрнауки России от 07.12.2022 № 1212 «О Благодарности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации»;
- нормативными актами иных органов исполнительной власти применительно к виду награды.

При представлении к награждению ведомственными наградами Российской Федерации вид награды определяется характером и степенью заслуг работника, которые должны соответствовать положению о ведомственной награде Российской Федерации.

Награждение очередной ведомственной наградой Минобрнауки России возможно не ранее чем через 2 (два) года после предыдущего награждения при наличии новых заслуг и достижений.

При выдвижении кандидата на награждение рекомендуется придерживаться принципа последовательного награждения (соблюдение лестницы наград Министерства).

Работников, замещающих должности из числа административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего обслуживающего персонала, при отсутствии у них иных ведомственных наград Министерства (органа, ранее осуществлявшего функции и полномочия в сфере науки и высшего образования), рекомендуется вначале представлять к поощрению Благодарностью Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Повторное награждение одной и той же ведомственной наградой не допускается, за исключением награждения Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Отсутствие у кандидатов наград регионального уровня не является основанием для отказа при представлении к награждению ведомственными наградами.

Количество работников, представляемых к награждению, может составлять не более 1 (одного) человека в год от каждых 200 (двухсот) фактически работающих в организации, общей штатной численностью свыше 200 (двухсот) человек.

По решению Комиссии Минобрнауки России по наградам, количество работников, представляемых к награждению ведомственными наградами, может осуществляться без учета общей штатной численности.

В случае наступления юбилейной или памятной даты Минобрнауки России и/или ФИЦ КНЦ РАН количество работников, представляемых к награждению, может увеличиваться в 2 (два) раза.

Виды наград и поощрений Минобрнауки России

К наградам и поощрениям Минобрнауки России относятся:

- Благодарность Минобрнауки России;
- Почетная грамота Минобрнауки России,
- нагрудный знак «Молодой ученый», нагрудный знак «Почетный наставник»;
- медали «За безупречный труд и отличие», «За вклад в реализацию государственной

политики в области образования и научно-технологического развития»;

- почетные звания «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации»;

- медаль К.Д. Ушинского;

- нагрудный знак «Ветеран» Минобрнауки России.

Представление работника к награждению ведомственными наградами Министерства, как правило, производится в указанной последовательности видов наград и поощрений от начала к концу поименованного в настоящем пункте списка по возрастающей.

Благодарность Минобрнауки России

Благодарность Минобрнауки России является формой поощрения за значительный вклад в развитие высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, научной, научно-технической и инновационной деятельности, за безупречную и эффективную федеральную государственную гражданскую службу, за высокие достижения и успехи, достигнутые в установленной сфере деятельности Минобрнауки России, а также за содействие в решении возложенных задач.

Благодарность объявляется:

- работникам организаций, иностранным гражданам и иным лицам, которые внесли выдающийся вклад в развитие российского образования и науки;

- общественным деятелям и иным лицам, входящим в составы коллегиальных органов, в том числе межведомственных, в установленной сфере деятельности;

- коллективам организаций.

Повторное объявление Благодарности возможно не ранее чем через 1 (один) год после предыдущего объявления Благодарности.

Почетная грамота Минобрнауки России

Награждение Почетной грамотой производится за заслуги в сфере:

- образования;

- научной, научно-технической, инновационной деятельности и нанотехнологий;

- молодежной политики;

- за добросовестный труд;

- за содействие в решении задач, возложенных на Министерство;

- за успехи в работе, за добросовестный эффективный труд, за безупречную и эффективную гражданскую службу.

Почетной грамотой награждаются:

- работники, коллективы организаций, осуществляющих деятельность в установленной сфере деятельности;

- лица, коллективы организаций, оказывающие активную и систематическую помощь в решении задач, возложенных на Минобрнауки России.

Награждение Почетной грамотой производится за:

- заслуги в сфере образования;

- заслуги в сфере научной, научно-технической, инновационной деятельности и нанотехнологий;

- заслуги в сфере молодежной политики;

- добросовестный труд;

- содействие в решении задач, возложенных на Минобрнауки России;

- успехи в работе, добросовестный эффективный труд.

Требования к кандидатам на награждение Почетной грамотой Минобрнауки России:

- работник трудоустроен в ФИЦ КНЦ РАН по основному месту работы;
- стаж работы в ФИЦ КНЦ РАН составляет не менее 3 (трех) лет.

Нагрудный знак «Молодой ученый»

Награждение нагрудным знаком «Молодой ученый» производится за личные заслуги и высокие результаты в сфере научной, научно-технической и инновационной деятельности, нанотехнологий, высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования.

Требования к кандидатам на награждение нагрудного знака «Молодой ученый»:

- кандидат трудоустроен в ФИЦ КНЦ РАН по основному месту работы и профессионально занимается научной и(или) научно-технической деятельностью, в том числе обучается по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре) по очной форме обучения;
- возраст до 35 (тридцати пяти) лет включительно при наличии ученой степени и возраст до 30 (тридцати) лет без ученой степени.

Нагрудный знак «Почетный наставник»

Награждение нагрудным знаком «Почетный наставник» производится за эффективное и долговременное осуществление наставничества и личные заслуги в:

- содействии молодым специалистам, в том числе представителям творческих профессий, в успешном овладении ими профессиональными знаниями, навыками и умениями, в их профессиональном становлении;
- приобретении молодыми специалистами опыта работы по специальности, направлению подготовки, формировании у них практических знаний и навыков;
- оказании постоянной и эффективной помощи молодым специалистам в совершенствовании форм и методов работы;
- проведении работы по воспитанию молодых специалистов, повышению их общественной активности и формированию гражданской позиции.

Требования к кандидатам на представление к награждению нагрудным знаком «Почетный наставник»:

- работник трудоустроен в ФИЦ КНЦ РАН по основному месту работы;
- стаж работы в установленной сфере деятельности - не менее 5 (пяти) лет;
- стаж работы наставнической деятельности в отношении граждан Российской Федерации не старше 35 лет, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающим на федеральную государственную службу (работу) по полученной специальности, направлению подготовки в течение 1 (одного) года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня - не менее 3 (трех) лет;
- наличие наград и поощрений за активную и добросовестную наставническую деятельность, уникальных практик (программ) наставнической деятельности, тиражирования практики наставничества, публичного признания заслуг в профессиональном сообществе, высокой деловой репутации и нравственных качеств.

Медаль «За безупречный труд и отличие»

Указанным видом медали награждаются работники организаций, подведомственных

Минобрнауки России, за добросовестный эффективный труд, за успехи в работе.

К кандидатам на награждение медалью «За безупречный труд и отличие» предъявляются следующие требования:

- работник трудоустроен в ФИЦ КНЦ РАН по основному месту работы;
- непрерывный стаж работы в ФИЦ КНЦ РАН - не менее 7 (семи) лет;
- стаж работы в занимаемой должности - не менее 1 (одного) года.

Медаль «За вклад в реализацию государственной политики в области образования и научно-технологического развития»

К награждению указанного вида медалями представляются кандидаты из числа работников по основному месту работы, внесших большой вклад в развитие государственной политики и нормативно-правового регулирования в сфере высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования (ДПО), научной, научно-технической и инновационной деятельности, нанотехнологий, развития федеральных центров науки и высоких технологий государственных научных центров и наукоградов, интеллектуальной собственности.

Почетное звание «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» присваивается за заслуги и(или) добросовестный труд в сфере высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования:

- работникам организаций, осуществляющих деятельность в сфере высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования;
- работникам образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования (при наличии соответствующего структурного подразделения в составе образовательной организации высшего образования), а также работникам аппарата Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, его региональных (межрегиональных) организаций, первичных профсоюзных организаций.

Требования к кандидату на награждение:

- работник трудоустроен в ФИЦ КНЦ РАН по основному месту работы;
- наличие Почетной грамоты Минобрнауки России или стажа работы свыше 15 (пятнадцати) лет в установленной сфере деятельности, в том числе 3 (три) года в представляющей к награждению организации.

Почетное звание «Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации» присваивается за заслуги и достижения и(или) добросовестный труд в сфере научной, научно-технической и инновационной деятельности, нанотехнологий, развития федеральных центров науки и высоких технологий, государственных научных центров и наукоградов, интеллектуальной собственности:

- работникам организаций, осуществляющих деятельность в сфере научной, научно-технической и инновационной деятельности, нанотехнологий, развития федеральных центров науки и высоких технологий, государственных научных центров и наукоградов, интеллектуальной собственности;
- работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, в должностных обязанностях которых указана деятельность в сфере научной, научно-технической и инновационной деятельности, нанотехнологий, развития федеральных центров науки и высоких технологий,

государственных научных центров и наукоградов, интеллектуальной собственности.

Требования к кандидату на награждение почетным званием «Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации»:

- работник трудоустроен в ФИЦ КНЦ РАН по основному месту работы;
- наличие Почетной грамоты Минобрнауки России или стажа работы свыше 15 (пятнадцати) лет в установленной сфере деятельности, в том числе 3 (три) года в ФИЦ КНЦ РАН.

Почетное звание «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации» присваивается за успехи в реализации молодежной политики, добросовестный труд в сфере молодежной политики работникам организаций, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики.

Требования к кандидатам на присвоение почетных званий:

- работник трудоустроен в ФИЦ КНЦ РАН по основному месту работы;
- наличие Почетной грамоты Министерства науки и высшего образования Российской Федерации или органа, ранее осуществлявшего функции и полномочия в сфере науки и высшего образования;

При стаже работы в соответствующей сфере деятельности свыше 15 (пятнадцати) лет, в том числе 3 (трех) лет в ФИЦ КНЦ РАН - без предъявления требований к наличию Почетной грамоты Министерства науки и высшего образования Российской Федерации или органа, ранее осуществлявшего функции и полномочия в сфере науки и высшего образования.

Медаль К.Д. Ушинского

Медалью К.Д. Ушинского награждаются граждане Российской Федерации из числа работников и деятелей в области развития системы высшего образования и педагогических наук (кандидаты наук, доктора наук).

Награждение медалью К.Д. Ушинского производится за значительный вклад в:

- разработку вопросов теории и истории педагогических наук;
- совершенствование методов обучения и воспитания молодежи, культурного и нравственного развития личности;
- разработку учебников и учебных пособий, а также учебно-методических материалов;
- совершенствование системы науки и образования.

Кандидаты на награждение медалью К.Д. Ушинского должны одновременно соответствовать следующим требованиям:

- стаж работы в области развития системы высшего образования и педагогических наук не менее 20 (двадцати) лет;
- стаж работы в ФИЦ КНЦ РАН не менее 3 (трех) лет;
- заслуги работника должны быть отмечены ведомственной наградой Минобрнауки России.

Повторное награждение медалью К.Д. Ушинского лиц, ранее уже награжденных указанным видом медали, не допускается.

Нагрудный знак «Ветеран» Минобрнауки России

Нагрудный знак «Ветеран» Минобрнауки России является высшей ведомственной наградой Министерства, дающей право на присвоение звания «Ветеран труда».

При выдвижении на награждение знаком отличия необходимо учитывать, что лица,

награжденные ведомственными наградами Минобрнауки России до 01.07.2016, при наличии необходимого стажа работы имеют право на присвоение звания «Ветеран труда».

Награждение нагрудным знаком «Ветеран» Минобрнауки России производится за заслуги в труде и продолжительную работу в сфере высшего образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, научной, научно-технической и инновационной деятельности, нанотехнологий, развития федеральных центров науки и высоких технологий, государственных научных центров и наукоградов, интеллектуальной собственности, в сфере социальной поддержки и социальной защиты обучающихся, молодежной политики.

Кандидаты на награждение нагрудным знаком «Ветеран» Минобрнауки России должны одновременно соответствовать следующим требованиям:

- работник трудоустроен в ФИЦ КНЦ РАН по основному месту работы;
- стаж работы в отрасли - не менее 15 (пятнадцати) лет;
- стаж работы в ФИЦ КНЦ РАН - не менее 3 (трех) лет;
- заслуги работника должны быть отмечены ведомственной наградой Минобрнауки России или органа, ранее осуществлявшего функции и полномочия в сфере науки и высшего образования (почетное звание, нагрудный знак, медаль, почетная грамота);
- наличие профессиональных заслуг в установленной сфере деятельности (сведения о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую деятельность и(или) иные сведения);
- отсутствие неснятой или непогашенной судимости в установленной федеральным законом порядке судимости;
- отсутствие неснятого дисциплинарного взыскания.

Награждение знаком отличия возможно не ранее чем через 2 (два) года после награждения ведомственной наградой Минобрнауки России или органа, ранее осуществлявшего функции и полномочия в сфере науки и высшего образования (почетным званием, нагрудным знаком, медалью, почетной грамотой).

Представление кандидатов в связи с юбилеем представляющей к награждению организации либо кандидата не допускается.

7. ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ

Общие положения

Государственные награды Российской Федерации являются высшей формой поощрения граждан Российской Федерации за заслуги в области государственного строительства, экономики, в укреплении законности, охране здоровья и жизни, защите прав и свобод граждан, за значительный вклад в дело защиты Отечества и обеспечение безопасности государства, социально-экономическое и технологическое развитие Российской Федерации, развитие культуры, искусства, науки, просвещения, физической культуры и спорта, духовно-нравственное и гражданско-патриотическое воспитание детей и молодежи, за активную благотворительную деятельность и иные заслуги перед государством.

Государственными наградами могут быть удостоены иностранные граждане и лица без гражданства.

Государственными наградами могут быть удостоены коллективы организаций за высокие достижения в области промышленного и сельскохозяйственного производства, экономики, науки, культуры, искусства, просвещения, здравоохранения, образования, физической культуры и спорта и за иные заслуги перед государством.

Правовое регулирование в области государственных наград осуществляется в соответствии с:

- Указом Президента Российской Федерации от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации»;
- письмом Управления Президента Российской Федерации по государственным наградам Администрации Президента Российской Федерации от 04.04.2012 № АК-3560.

Награждение одноименными государственными наградами (имеющими степени) производится последовательно низшей к высшей степени государственной награды.

Очередное награждение государственной наградой производится за новые заслуги и достижения не ранее чем через 5 (пять) лет после предыдущего награждения, за исключением награждения за совершение подвига, проявленные мужество, смелость и отвагу.

По решению Руководителя Администрации Президента Российской Федерации очередное награждение государственной наградой за активное участие в реализации важных общественных проектов, значимые научные открытия и изобретения в различных сферах, иные выдающиеся заслуги перед государством может производиться без учета установленного срока.

Ходатайство о награждении государственной наградой возбуждается по месту основной (постоянной) работы представляемого лица к награждению на общем собрании коллектива ФИЦ КНЦ РАН и оформляется протоколом.

Рекомендуемый стаж работы лица в занимаемой должности, представляемого к награждению, должен составлять не менее 3 (трех) лет.

Повторное представление к награждению государственной наградой работника, в отношении которого принято решение о нецелесообразности награждения, возможно не ранее чем через 1 (один) год со дня принятия указанного решения при условии, что за это время представляемый к награждению проявил новые заслуги, соответствующие статусу государственной награды, или им были устранены те замечания, на основании которых Комиссия приняла решение о нецелесообразности награждения.

Виды государственных наград

В Российской Федерации устанавливаются следующие виды государственных наград:

- высшие звания Российской Федерации;
- ордена Российской Федерации;
- знак отличия ордена Святого Георгия - Георгиевский Крест;
- медали Российской Федерации;
- почетный знак Российской Федерации «За успехи в труде»;
- знаки отличия Российской Федерации;
- почетные звания Российской Федерации.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Ответственными за выполнение Положения о представлении к наградам работников ФИЦ КНЦ РАН, своевременность и объем необходимых действий и процедур в области наградной политики являются лица, на которых данные полномочия возложены приказом ФИЦ КНЦ РАН.

Соответствующее кадровое подразделение, в котором осуществляется хранение трудовых книжек и личных дел работников, несет ответственность за полноту, достоверность и своевременность внесения сведений о награждении в трудовые книжки и личные дела работников.