

СОГЛАСОВАНО  
Протокол заседания  
Профкома КНЦ РАН  
от 08 июля 2015 года № 115

УТВЕРЖДЕНО  
распоряжением КНЦ РАН  
от 01 сентября 2015 года № 16

Положение  
о молодых специалистах Федерального  
государственного бюджетного учреждения науки  
Кольского научного центра Российской академии наук

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, положением об оплате труда и иными локальными нормативными актами КНЦ РАН (далее- учреждение), содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение определяет статус, права и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности учреждения по отношению к молодому специалисту.

1.3. Настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов на работу, закрепление их в учреждении, расширение предоставляемых им законодательством социальных гарантий.

1.4. Положение распространяется на молодых специалистов учреждения и его структурных подразделений.

Раздел 2. Статус молодого специалиста

2.1. К молодым специалистам учреждения относятся работники, удовлетворяющие следующим условиям:

- выпускники образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, и впервые поступающие на работу по полученной специальности (квалификации), в соответствии с договором о подготовке специалистов, заключаемого учреждением и образовательным учреждением.

- в возрасте до 30 лет;

- принятые на работу в учреждение после окончания образовательного учреждения в год окончания образовательного учреждения.

2.2. Статус молодого специалиста предприятия получает работник, удовлетворяющий условиям, перечисленным в п. 2.1 настоящего Положения.

2.3. Статус молодого специалиста устанавливается на срок 3 года.

2.4. Статус молодого специалиста, присвоенный работнику, сохраняется

за ним в течение всего срока его действия независимо от перевода (перехода) работника из одного структурного подразделения в другое.

2.5. Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 3 года и до достижения возраста, установленного в п. 2.1 настоящего Положения) в следующих случаях:

- направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;

- длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в т.ч. по причине беременности и родов, предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

2.6. Статус молодого специалиста предприятия утрачивается до истечения срока его действия в случаях:

- расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности п. п. 5 - 8, 11, 14 ч. 1 ст. 81 ТК РФ;

- достижения возраста 30 лет.

### Раздел 3. Права и обязанности молодого специалиста

3.1. Молодой специалист имеет право:

- на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
- на равное вознаграждение за равный труд, без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда;

- на отдых, обеспечиваемый установленной предельной продолжительностью рабочего времени, сокращенным рабочим днем для ряда профессий и работ, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных и других отпусков;

- на социальное обеспечение в случае нетрудоспособности и в иных установленных законом случаях;

- на правовую защиту своих трудовых прав.

3.2. Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, правила внутреннего трудового распорядка и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов;

- соблюдать трудовую дисциплину и требования по охране труда и технике безопасности;

- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности в соответствии с должностной инструкцией;

- бережно относиться к имуществу учреждения;

- проявлять творческую инициативу, изучать научно-техническую литературу, новую технику и современные технологии в целях совершенствования своего профессионального уровня;



- устранять выявленные недостатки в своей работе;
- проявлять стремление к выполнению сложной и ответственной работы;
- соблюдать общепринятые и корпоративные морально-этические нормы деловых и межличностных взаимоотношений;
- выполнять иные обязанности, предусмотренные локальными нормативными актами учреждения.

#### Раздел 4. Обязанности работодателя

С целью закрепления молодых специалистов учреждение принимает на себя следующие обязательства:

4.1. Гарантировать предоставление молодому специалисту должности из числа замещаемых специалистами с высшим и средним профессиональным образованием в соответствии с полученной им в учебном заведении специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов.

4.2. Создавать условия для производственной и профессиональной адаптации молодых специалистов.

4.3. Способствовать развитию деловой карьеры молодого специалиста с учетом его профессиональных знаний, деловых и личностных качеств и интересов и задач учреждения.

4.4. Создавать условия, способствующие активному участию молодых специалистов в социально-экономическом, общественном и корпоративном развитии учреждения.

#### Раздел 5. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

5.1. Молодым специалистам выплачивается ежемесячная персональная надбавка в размере 15% оклада в пределах выделенного фонда оплаты труда.

5.2. Для лиц, окончивших образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения, в соответствии со ст. 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

5.3. Молодой специалист не подлежит аттестации в течение срока действия статуса молодого специалиста.

#### Раздел 6. Заключительные положения

Настоящее Положение вступает в силу с 01 сентября 2015 года.

Все вопросы, не урегулированные данным Положением, регулируются законодательством РФ.

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания  
профкома КНЦ РАН  
от 07 июля 2015 г. № 115

УТВЕРЖДЕНО

распоряжением КНЦ РАН  
от 01 сентября 2015 г. № 16

Изменение в Положение об оплате труда работников  
Федерального государственного бюджетного учреждения науки  
Кольского научного центра Российской академии наук

Внести изменение в Положение об оплате труда работников КНЦ РАН  
в главу IV. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего  
характера»

включить п. 29 следующего содержания:

«Молодым специалистам выплачивается ежемесячная персональная  
надбавка в размере 15% оклада. Надбавка выплачивается в пределах  
выделенного фонда оплаты труда»

*08/09/15*

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
КОЛЬСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР  
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК  
(КНЦ РАН)**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

01 сентября 2015 года

№ 16

Об утверждении Положения о молодых специалистах и внесении изменений в Коллективный договор, в Положение об оплате труда работников КНЦ РАН Федерального государственного бюджетного учреждения науки Кольского научного центра Российской академии наук

В соответствии с «Планом мероприятий по повышению эффективности деятельности федерального государственного бюджетного учреждения, подведомственного Федеральному агентству научных организаций, в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников, оптимизационные меры» от 10 июля 2014 года:

1. Утвердить Положение о молодых специалистах Федерального государственного бюджетного учреждения науки Кольского научного центра Российской академии наук и ввести в действие с 01 сентября 2015 года (приложение № 4 к Коллективному договору).

2. Внести изменение в Коллективный договор КНЦ РАН, в Положение об оплате труда работников КНЦ РАН с 01 сентября 2015 года (приложение № 5 к Коллективному договору).

3. В соответствии со ст.ст. 40 и 44 Трудового кодекса РФ данные изменения подлежат согласованию с Профсоюзным комитетом КНЦ РАН.

Врио председателя КНЦ РАН  
д.г.-м.н. профессор



Ю.Л.Войтеховский