

Внесены изменения в приложения №№ 1, 2
(приказ ФИЦ КНЦ РАН от 06.10.2022 № 197)
Внесены изменения в приложения №№ 1, 2
(приказ ФИЦ КНЦ РАН от 12.10.2020 № 153)
Внесены изменения в приложение № 1
(приказ ФИЦ КНЦ РАН от 03.02.2021 № 30)
Внесены изменения в пункт 5 раздела 1
(приказ ФИЦ КНЦ РАН от 21.04.2022 № 100)
Внесены изменения в раздел 7
(приказ ФИЦ КНЦ РАН от 22.07.2022 № 165)

Внесены изменения в приложения №№ 1, 2
(приказ ФИЦ КНЦ РАН от 16.10.2023 № 189)
Внесены изменения в раздел 7,
1 квалификационный уровень Приложения № 1
(приказ ФИЦ КНЦ РАН от 15.11.2018 № 286)
(приказ ФИЦ КНЦ РАН от 22.05.2019 № 115)
Внесены изменения в приложения №№ 1, 2
(приказ ФИЦ КНЦ РАН от 15.10.2019 № 193)
Внесены изменения в приложение № 1
(приказ ФИЦ КНЦ РАН от 25.03.2020 № 58)

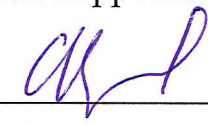
МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ЦЕНТР
«КОЛЬСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК»
(ФИЦ КНЦ РАН)

Принято с учетом
Мотивированного мнения
Профсоюзного комитета ФИЦ КНЦ
РАН от 18 октября 2018 г. № 19/15
и дополнительных консультаций
в соответствии со ст. 372 ТК РФ



УТВЕРЖДАЮ

Председатель ФИЦ КНЦ РАН,
член-корреспондент РАН

 С.В. Кривовичев
« 31 » октября 2018 г.

П О Л О Ж Е Н И Е
об оплате труда работников
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Федерального исследовательского центра
«Кольский научный центр Российской академии наук»

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Федерального исследовательского центра «Кольский научный центр Российской академии наук» (ФИЦ КНЦ РАН), (далее соответственно - Положение, учреждение), разработано в соответствии с приказом Федерального агентства научных организаций от 15.04.2016 № 16н «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений сферы научных исследований и разработок, подведомственных Федеральному агентству научных организаций», в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников

федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений».

2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников учреждения за счет всех источников финансирования.

3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается настоящим положением, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

При утверждении положения об оплате труда работников учреждения учитывается мнение представительного органа работников.

Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда учреждения.

4. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами учреждения о выплатах социального характера или коллективным договором.

5. На работников учреждения распространяются нормативные документы Российской Федерации в части государственных гарантий по оплате труда, в т. ч. минимального размера оплаты труда, сроков и очередности выплаты заработной платы, оплаты отпусков.

6. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников учреждения как по

основным должностям, так и по должностям, занимаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством.

8. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Индексация заработной платы работников производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

9. Система оплаты труда работников учреждения устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях;

перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях;

настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных решением комиссии;

мнения представительного органа работников;

систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, рекомендуемые штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы.

10. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ), утверждаемых в установленном порядке.

В случае если должности служащих, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения по профессиональным квалификационным группам/квалификационным уровням установлены в приложении № 1 к настоящему Положению.

Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

11. Оклады (должностные оклады) пересматриваются учреждением, в случае, если они установлены в меньшем размере, чем настоящим Положением. Принятие настоящего Положения не является основанием для снижения окладов (должностных окладов), если они установлены в большем размере.

12. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей обособленных подразделений, филиалов, научного руководителя, главного бухгалтера обособленных подразделений, филиалов, за исключением оклада (должностного оклада) заместителей главного бухгалтера, устанавливаются на 10 - 30% ниже окладов (должностных окладов) руководителей соответствующих обособленных подразделений, филиалов.

13. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений учреждения, за исключением оклада (должностного оклада) заместителей главного бухгалтера, устанавливаются на 10 - 20% ниже окладов (должностных окладов) руководителей (начальников) соответствующих структурных подразделений.

14. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в

зависимости от разряда выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих. Размеры окладов (должностных окладов) работников по профессиям рабочих установлены в приложении № 2 к настоящему Положению.

15. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой III настоящего Положения.

16. Работникам учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой IV настоящего Положения.

III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

17. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера.

18. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822, работникам учреждения выплачиваются следующие выплаты компенсационного характера:

- а) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

г) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

19. Оплата труда работников учреждения, занятых на работах с вредными, опасными и особыми условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет:

а) 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

б) 15 процентов тарифной ставки (оклада) работникам НИЦ МБП КНЦ РАН, занятым на работах:

- в кабинете для кожно-венерологических больных;
- в хирургическом отделении и операционном блоке стационара;
- в рентгеновском кабинете;
- в клинико-диагностической лаборатории;
- в кабинетах: ультразвуковой диагностики, эндоскопических исследований;
- в приемном отделении стационара, централизованной стерилизационной.

в) 15 процентов тарифной ставки (оклада) медсестрам физиотерапевтического кабинета НИЦ МБП КНЦ РАН при работе на генераторах УВЧ любой мощности (при отпуске в месяц в среднем не менее 10 процедур в смену) и медицинскому персоналу, работающему на лазерных установках и на отпуске озокеритовых процедур.

г) 25 процентов тарифной ставки (оклада) врачу-патологоанатому и фельдшеру-лаборанту патологоанатомического отделения НИЦ МБП КНЦ РАН.

Размер выплаты компенсационного характера определяется путем умножения оклада (должностного оклада) на соответствующий процент.

20. В районах с особыми климатическими условиями к заработной плате работников учреждения применяются:

- а) районные коэффициенты;
- б) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

21. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам учреждения устанавливается доплата по соглашению сторон, но не менее 15 % должностного оклада.

22. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Размер оплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет повышения оплаты труда за работу в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника учреждения на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном

году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

23. Оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам учреждения устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации с учетом постановления Конституционного суда от 28.06.2018 № 26-П.

24. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации и приказом ФАНО России от 13.11.2014 № 36н «О ежемесячных надбавках к должностному окладу государственных гражданских служащих центрального аппарата и территориальных органов Федерального агентства научных организаций, работников организаций, подведомственных Федеральному агентству научных организаций, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны».

IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

25. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818, работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
премиальные выплаты по итогам работы.

26. При определении размеров выплат за интенсивность и высокие результаты работы учитывается:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой работ;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Для научных сотрудников учреждения выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в зависимости от выполнения показателей и критериев эффективности труда согласно Положению о порядке расчета баллов для выполнения эффективного контракта научными сотрудниками и определения величины стимулирующих выплат, утвержденного председателем ФИЦ КНЦ РАН 21.11.2017.

Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается приказом руководителя учреждения на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Надбавка устанавливается в процентном отношении к должностному окладу либо в абсолютной величине. Максимальным размером надбавка за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

27. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью мотивации работников учреждения к повышению уровня квалификации.

27.1. Водителям грузовых, легковых автомобилей, автобусов и других транспортных средств устанавливается надбавка за классность в следующих размерах: водителям 1 класса -15% оклада, водителям 2 класса -10% оклада.

27.2. Работнику учреждения при возложении полной индивидуальной материальной ответственности с заключением договора устанавливается надбавка до 15% оклада.

27.3. Работнику учреждения устанавливается надбавка за наставничество в размере 10% оклада.

27.4. Медицинским работникам устанавливаются надбавки к окладу за квалификационную категорию и наличие почетного звания в следующих размерах:

- за вторую квалификационную категорию - 10%;
- за первую квалификационную категорию - 20%;
- за высшую квалификационную категорию - 30%;
- за наличие почетного звания - 10%.

Повышающие коэффициенты к окладу за квалификационную категорию, наличие почетного звания суммируются по каждому из оснований.

Повышающий коэффициент к окладу за наличие почетного звания применяется только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий "Народный врач" и "Заслуженный врач" упомянутый коэффициент применяется по одному из оснований.

27.5. Педагогическим работникам устанавливаются надбавки к окладу за квалификационную категорию в следующих размерах:

- за первую квалификационную категорию - 10%;
- за высшую квалификационную категорию - 15%;

27.6. Размер выплаты за качество выполняемых работ определяется путем умножения оклада (должностного оклада) на соответствующий коэффициент.

28. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются медицинским работникам за продолжительность непрерывной работы в учреждениях здравоохранения РАН в следующих размерах:

28.1. участковым терапевтам, участковым медицинским сестрам терапевтических территориальных участков 30% к окладу за первые три года и по 15% за каждые последующие 2 года непрерывной работы, но не выше 60%;

28.2. всем медицинским работникам учреждения, кроме работников, получающих выплаты по основаниям, предусмотренным в подпункте 28.1 Положения 20% к окладу за первые три года и по 10% за каждые последующие 2 года непрерывной работы, но не выше 30%;

28.3. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, выплаты осуществляются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

29. Премияльные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год) устанавливаются в зависимости от выполнения показателей и критериев эффективности труда в соответствии с трудовым законодательством, положениями о премировании.

29.1. Для работников, занимающих должности служащих:

трудовой вклад работника в выполнение проводимых учреждением мероприятий;

участие в семинарах, конференциях и симпозиумах, проводимых учреждением;

непосредственное участие в выполнении грантов, конкурсах, договорах гражданско-правового характера, экспериментальных группах и других приносящих доход мероприятиях;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;

освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;

использование новых эффективных технологий в процессе работы;

достижения в инновационной деятельности учреждения;
качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
выполнение особо важных и срочных работ.

29.2. Для научных работников учреждения:

трудовой вклад научного работника в выполнение проводимых учреждением научно-исследовательских работ;
участие в разработке учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, а также участие в семинарах, проводимых учреждением, выступления по поручению руководства учреждения на конференциях и симпозиумах;
публикационная активность в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях, в журналах, индексируемых в наукометрических базах данных;
публикации по профилю научной деятельности учреждения монографий, книг и учебников;
осуществляемое по поручению руководства учреждения наставничество, научное руководство аспирантами;
организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа российской науки как внутри страны, так и за ее пределами;
непосредственное участие в выполнении грантов, конкурсах, договорах гражданско-правового характера, экспериментальных группах и других приносящих доход мероприятиях;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ в области научных исследований, грантов государственных научных фондов;

наличие объектов интеллектуальной собственности, патентов на них;

участие в методической работе и инновационной деятельности учреждения;

освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки;

использование новых эффективных технологий в процессе работы;

успешное выполнение планов научно-исследовательских работ и других работ исследовательского характера за определенный срок (квартал, год) или по завершении работы (этапа);

достижения в инновационной деятельности учреждения;

участие работника в выполнении важных и срочных работ.

29.3. Для педагогических работников учреждения:

разработка учебно-методических комплексов, в том числе размещение их на сайте учреждения;

работа по финансируемой теме научно-исследовательской, опытно-конструкторской, технологической работы, либо подготовка заявки на научный конкурс (в фонд по научной программе), принятой к рассмотрению;

публикационная активность в рецензируемых отечественных и ведущих зарубежных периодических изданиях, в журналах, индексируемых в наукометрических базах данных;

издание учебников, учебных пособий, публикация монографии, либо проведение персональной творческой выставки;

участие в международных, всероссийских, региональных научных мероприятиях (конференциях, научных семинарах (форумах), конгрессах, симпозиумах) с докладом;

наличие объектов интеллектуальной собственности, патентов на них;

участие в инновационной деятельности учреждения;
использование новых эффективных технологий в процессе работы;
достижения в инновационной деятельности учреждения.

29.4. Для медицинских работников учреждения:

перевыполнение отраслевых норм нагрузки;
участие в федеральных и отраслевых программах;
удовлетворенность населения качеством медицинской помощи;
качественное выполнение стандартов медицинской помощи и порядков оказания медицинской помощи, соблюдение клинических рекомендаций, протоколов лечения больных;
применение в практической работе новых медицинских технологий;
осуществляемое по поручению руководства учреждения наставничество и педагогическую деятельность;
оказание высокотехнологичных видов медицинской помощи.

29.5. Для работников учреждения, осуществляющих трудовую деятельность по профессиям рабочих:

за работу, связанную с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения; выполнение особо важных и срочных работ.

29.6. Премия устанавливается за выполнение работ за определенный срок или выполнение части работ. Размер премии определяется исходя из участия работника в выполнении указанных работ. Максимальными размерами премиальные выплаты не ограничены.

30. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются учреждением в пределах фонда оплаты труда, сформированного из всех источников, в том числе: грантов научных фондов, доходов от предпринимательской и иной предусмотренной Уставом деятельности.

Из средств оплаты труда, формируемых за счет средств федерального бюджета, рекомендуемый объем на выплаты стимулирующего характера составляет не менее 30%.

31. Конкретный размер стимулирующей выплаты может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере.

32. Надбавки стимулирующего характера работникам устанавливаются руководителем учреждения по представлению руководителей подразделений.

33. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующего характера, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работника в установленном законодательством порядке.

34. Руководители обособленных подразделений, филиалов, их заместители, научные руководители, главные бухгалтеры обособленных подразделений, филиалов имеют право на получение выплат стимулирующего характера в соответствии с настоящей главой в зависимости от условий их труда.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, научного руководителя, главного бухгалтера

35. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 №329.

36. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя ФИЦ КНЦ РАН, в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и

значимости учреждения, и отражается в трудовом договоре, либо в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения.

37. Должностные оклады заместителей руководителя, научного руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

38. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения выплачиваются по решению федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя ФИЦ КНЦ РАН, с учетом достижения показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

39. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с главой III настоящего Положения в зависимости от условий его труда.

40. Заместители руководителя учреждения, научного руководителя и главный бухгалтер имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами III и IV настоящего Положения в зависимости от условий их труда.

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ ФИЦ КНЦ РАН

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (в рублях)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников второго уровня		
4 квалификационный уровень	Лаборант-исследователь, стажер-исследователь	13 220
Профессиональная квалификационная группа должностей научно-технических работников третьего уровня		
2 квалификационный уровень	Инженер-исследователь, переводчик технической литературы	15 914

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням		Размер оклада (в рублях)
	научные работники, руководители структурных подразделений	наличие ученой степени	
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений			
1 квалификационный уровень	Младший научный сотрудник	без ученой степени	17 885
		кандидат наук	21 563
	Научный сотрудник	без ученой степени	20 527
		кандидат наук	24 204
2 квалификационный уровень	Старший научный сотрудник	без ученой степени	23 640
		кандидат наук	27 318
		доктор наук	32 221
3 квалификационный уровень	Ведущий научный сотрудник	кандидат наук	30 892
		доктор наук	35 795
	Заведующий научно-исследовательским сектором (лабораторией, подразделения ЦКП),	без ученой степени	27 213
		кандидат наук	32 220
		доктор наук	35 795

	входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения, ЦКП ФИЦ), руководитель группы			
4 квалификационный уровень	Главный научный сотрудник	доктор наук	39 837	
	Заведующий (начальник) научно-исследовательским (научно-организационным) отделом (лабораторией)	без ученой степени	31 258	
		кандидат наук	34 935	
		доктор наук	39 837	
	Ученый секретарь	без ученой степени	31 258	
		кандидат наук	34 935	
		доктор наук	39 837	
	Главный ученый секретарь	кандидат наук	41 924	
		доктор наук	47 804	
5 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, обособленного подразделения	Сумма средств, выделяемая на выполнение госзадания до 40 млн. руб.	кандидат наук	44 887
			доктор наук	49 790
		Сумма средств, выделяемая на выполнение госзадания от 40 млн. руб. до 100 млн. руб.	кандидат наук	49 790
			доктор наук	54 319
		Сумма средств, выделяемая на выполнение госзадания от 100 млн. руб. до 160 млн. руб.	кандидат наук	54 319
			доктор наук	61 498
		Сумма средств, выделяемая на выполнение	кандидат наук	61 498
			доктор наук	67 019

		госзадания от 160 млн. руб.		
--	--	--------------------------------	--	--

2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников печатных средств массовой информации

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (в рублях)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня"		
2 квалификационный уровень	Дизайнер; редактор	15 553
3 квалификационный уровень	Редактор II категории, старший редактор	17 885
4 квалификационный уровень	Редактор I категории, ведущий редактор	19 441
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня"		
3 квалификационный уровень	Главный технический редактор	20 527

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (в рублях)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"		
	Библиотекарь, библиограф	13 221
	Библиотекарь II категории; библиограф II категории	15 553
	Библиотекарь I категории; библиограф I категории	17 885
	Ведущий библиотекарь	19 441
	Главный библиотекарь	21 337
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"		
	Заведующий библиотеки	22 084

4. Профессиональные квалификационные группы должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (в рублях)
1	2	3

Профессиональная квалификационная группа должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня		
3 квалификационный уровень	Хранитель фондов, методист 1 категории	15 553
	Старший хранитель фондов	17 885
Профессиональная квалификационная группа должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов четвертого уровня		
1 квалификационный уровень	Заведующий архивом	22 084

5. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (в рублях)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту	15 553

6. Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (в рублях)	
1	2	3	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала			
1 квалификационный уровень	Диспетчер факультета; специалист по учебно-методической работе; учебный мастер	13 161	
2 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе II категории; старший диспетчер факультета; учебный мастер II категории	13 687	
3 квалификационный уровень	Специалист по учебно-методической работе I категории; тьютор; учебный мастер I категории	14 206	
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений			
Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням		Размер оклада (в рублях)
	профессорско-преподавательского состава	наличие ученой степени	
1 квалификационный уровень	Ассистент; преподаватель	без ученой степени	15 820
		кандидат наук	19 498

2 квалификационный уровень	Старший преподаватель	без ученой степени	17 885
		кандидат наук	21 563
	Заведующий учебного (учебно-методического, методического) отдела (сектора); начальник (заведующий) отдела аспирантуры (магистратуры)	без ученой степени	21 563
3 квалификационный уровень	Доцент	кандидат наук или ученое звание доцента	22 856
		доктор наук или ученое звание доцента	27 760
	Начальник управления аспирантуры (магистратуры)	без ученой степени	25 733
		кандидат наук	29 410
		доктор наук	34 313
4 квалификационный уровень	Профессор	доктор наук или ученое звание профессора	37 544

7. Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (в рублях)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Общетраслевые должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Администратор; диспетчер; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник-лаборант	13 221
2 квалификационный уровень	Заведующая канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством, экскурсовод. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория.	15 553
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	15 679
4 квалификационный уровень	Мастер участка (включая старшего); механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	15 797
Профессиональная квалификационная группа "Общетраслевые должности служащих"		

третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Аналитик; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по защите информации; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по научно-технической информации; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); системный администратор информационно-коммуникационных систем; менеджер по связям с общественностью; переводчик; специалист по охране труда, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; эколог (инженер по охране окружающей среды); специалист по закупкам; экономист; экономист по договорной и претензионной работе; эксперт (технический эксперт); юрисконсульт.	15 914
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший".	16 453
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	17 885
4 квалификационный уровень	Помощник директора (руководителя). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	20 527
5 квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, секретарь-референт, заведующий сектором	21 337
	заместитель главного бухгалтера обособленного подразделения, филиала	23 640
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"		
1 квалификационный уровень	Начальник (заведующий) структурного подразделения (отдела)	22 084
	Начальник отдела кадров, начальник планово-экономического отдела, начальник инженерного	27 214

	центра, заведующий сектором информационных ресурсов (с численностью работников по подразделению от 120 чел.); заместитель главного бухгалтера ФИЦ КНЦ РАН, начальник отдела технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений, начальник отдела патентной и изобретательской работы	
	Начальник планово-финансового отдела ФИЦ КНЦ РАН; начальник отдела закупок ФИЦ КНЦ РАН; начальник юридического отдела ФИЦ КНЦ РАН; начальник отдела кадров ФИЦ КНЦ РАН; начальник спецотдела ФИЦ КНЦ РАН	31 712
2 квалификационный уровень	Главный <*> (аналитик; диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва, помощник руководителя ФИЦ	31 256
	начальник управления ФИЦ КНЦ РАН, советник руководителя ФИЦ КНЦ РАН, советник генерального директора по международному и проектному сотрудничеству	38 310
3 квалификационный уровень	Директор иногороднего филиала (структурного подразделения комплексный мониторинговый полигон "Эковит")	22 084

8. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (в рублях)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"		
1 квалификационный уровень	санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка; фасовщица	7 493
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
1 квалификационный уровень	гигиенист стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной	7 867

¹ <*> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

	физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; продавец оптики; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор	
2 квалификационный уровень	помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога); помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	8 159
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения (приемного покоя); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; зубной техник; фельдшер по приему вызовов и передаче их выездным бригадам; медицинская сестра участковая; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт; медицинский оптик-оптометрист	8 524
4 квалификационный уровень	акушерка; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра - анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики	9 375
5 квалификационный уровень	старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующая молочной кухней; заведующий производством учреждения (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом - фельдшер (акушерка, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	10 220
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты, кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням; провизор-технолог; провизор-аналитик	13 388
3 квалификационный	врачи-специалисты стационарных	14 459

уровень	подразделений лечебно-профилактических учреждений, станций (отделений) скорой медицинской помощи и учреждений медико-социальной экспертизы; врачи-терапевты участковые; врачи-педиатры участковые; врачи общей практики (семейные врачи), кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню	
4 квалификационный уровень	врачи-специалисты хирургического профиля, оперирующие в стационарах лечебно-профилактических учреждений; старший врач; старший провизор; врач-анестезиолог-реаниматолог; врач-патологоанатом; врач-судебно-медицинский эксперт	15 616
Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"		
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением, кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела; отделения; лаборатории; кабинета; отряда и др.); руководитель бюро медико-социальной экспертизы	16 709
2 квалификационный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы)	18 043

Примечание: окладов главной медицинской сестры, не включенной в ПКГ – 12 774 руб.

9. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада (в рублях)
1	2	3
Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг"		
1 квалификационный уровень	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	12 397
2 квалификационный уровень	Биолог	13 388

**10. Размеры окладов (должностных окладов) работников,
осуществляющих деятельность по профессиям рабочих**

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Размер оклада (в рублях)
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 811
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7 492
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 512
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9 875
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10 670
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	11 349
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	11 689
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	12 130

Примечание:

1. Установление минимальных окладов работников осуществляется на основании отнесения к соответствующим профессиональным группам, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29 мая 2008 года № 248Н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

2. Минимальный размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, устанавливается исходя из минимального размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на повышающий коэффициент 1,1 - 1,2.

3. Минимальный размер оклада высококвалифицированным рабочим, занятым на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается исходя из минимального размера оклада рабочего 8 разряда с увеличением его на повышающий коэффициент 1,3 - 1,4.

4. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах и на особо важных и особо ответственных работах, устанавливается генеральным директором ФИЦ КНЦ РАН на основании обращений руководителей обособленных подразделений, филиалов, структурных подразделений ФИЦ КНЦ РАН.