

УТВЕРЖДАЮ  
И.о. председателя КНЦ РАН  
д.т.н., профессор



*В.П. Петров*  
В.П. Петров

«27» декабря 2013 года

**Кодекс этики и служебного поведения  
работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Коль-  
ского научного центра Российской академии наук**

Кодекс этики и служебного поведения работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Кольского научного центра Российской академии наук (КНЦ РАН) (далее – Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

## **I. Общие положения**

1.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам КНЦ РАН, независимо от замещаемой должности.

1.2. Гражданин, принимаемый на работу в КНЦ РАН, обязан знакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе всего периода работы в КНЦ РАН.

1.3. Каждый работник КНЦ РАН должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.

1.4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил поведения работников КНЦ РАН для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.5. Знание и соблюдение работниками КНЦ РАН положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности.

## **II. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам КНЦ РАН**

2.1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации работник обязан:

- добросовестно исполнять трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя.

2.2. Работники КНЦ РАН, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, обязаны:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности КНЦ РАН;
- соблюдать Конституцию РФ, законодательство РФ, не допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов;
- обеспечивать эффективную и качественную работу КНЦ РАН;
- осуществлять свою деятельность в пределах целей и предмета деятельности КНЦ РАН;
- при исполнении своих должностных обязанностей не оказывать предпочтение каким-либо профессиональным, социальным, этническим, религиозным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан и должностных лиц;
- исключить действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их деятельность кого-либо;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с коллегами, гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету КНЦ РАН;
- не использовать должностное положение для оказания влияния на кого-либо при решении вопросов личного характера;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности учреждения, его руководителя;
- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;
- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);
- принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой работники несут ответственность или (и) которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей.

### **III. Противодействие коррупции.**

3.1. В целях противодействия коррупции работникам КНЦ РАН рекомендуется:

- незамедлительно уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);
- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

3.2. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

3.3. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

по возможности принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

### **IV. Этические правила служебного поведения работников**

4.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. В служебном поведении работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

4.3. Работники призваны способствовать своим примерным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

4.4. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

4.5. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности должен быть чистым и опрятным, способствовать уважительному отношению граждан к КНЦ РАН, а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, консерватизм, аккуратность.

## **V. Ответственность за нарушение Кодекса**

5.1. Нарушение работником КНЦ РАН положений Кодекса подлежит моральному осуждению со стороны руководства и трудового коллектива КНЦ РАН, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работникам КНЦ РАН мер юридической ответственности.