

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НАУКИ  
**КОЛЬСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР**  
**РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**  
(КНЦ РАН)

УТВЕРЖДАЮ



Председатель КНЦ РАН,  
Д.т.н. профессор чл.-корр. РАН  
*С.В.Кривовичев* С.В.Кривовичев

«21» ноября 2017 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ПОРЯДКЕ РАСЧЁТА БАЛЛОВ  
ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА  
НАУЧНЫМИ СОТРУДНИКАМИ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ  
ВЕЛИЧИНЫ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Указом Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 — 2018 годы, утв. распоряжением Правительства РФ от 26.11. 2012 г. № 2190-р (далее — Программа); Приказом Минтруда России №167н от 26 апреля 2013 г. «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».

Положение определяет порядок расчета баллов и определения величины стимулирующих выплат для заключения эффективного контракта с научными сотрудниками Федерального государственного бюджетного учреждения науки Кольского научного центра Российской академии наук (далее КНЦ РАН).

2. Порядок расчёта баллов  
для выполнения эффективного контракта научными сотрудниками и определения  
величины стимулирующих выплат

При аттестации научного работника вычисляется коэффициент эффективности за 5 лет (текущий год и четыре предшествующих) и сравнивается с соответствующим минимальным показателем эффективности.

Коэффициент эффективности ( $\mathcal{E}$ ) и стимулирующая надбавка (ПРНД) вычисляются по следующим формулам:

$$\mathcal{E} = 100 \cdot (\sum i_n / A_n + \sum 2k_i / A_i + \sum 2 / A_p) - \mathcal{E}_5 \cdot C_5$$

$$\text{ПРНД} = 100 \cdot (\sum i_n f_n / a_n + \sum 2k_i f_i / a_i + \sum 2f_p / a_p + \sum 2M_g f_g + D) - \mathcal{E}_3 \cdot C_3$$

Коэффициент эффективности вычисляется за 5 лет (текущий год и четыре предшествующих) и сравнивается с соответствующим минимальным показателем эффективности  $\mathcal{E}_5$  (см. таблицу). При значениях коэффициента эффективности менее  $\mathcal{E}_5$  работа сотрудника признается неэффективной. Величина ПРНД рассчитывается за трёхлетний период (текущий год и два предшествующих) и сравнивается с соответствующим значением  $\mathcal{E}_3$  (см. таблицу). При нулевом или отрицательном значении ПРНД надбавка не начисляется.

Должность	$\mathcal{E}_3$ (за 3 года)	$\mathcal{E}_5$ (за 5 лет)	Число (в расчете на 1 автора) статей в международных журналах, монографий и РИД / количество статей в РИНЦ-журналах, отредактированных сборников и экспертных заключений, эквивалентное $\mathcal{E}_3$ и $\mathcal{E}_5$	
			за 3 года	За 5 лет
Главный научный сотрудник	360	600	1.8/3.6	3/6
Ведущий научный сотрудник	300	500	1.5/3	2.5/5
Старший научный сотрудник	240	400	1.2/2.4	2/4
Научный сотрудник	180	300	0.9/1.8	1.5/3
Младший научный сотрудник	120	200	0.6/1.2	1/2

Если достижение не было учтено в данном году (опубликовано/получено в конце года или было упущено), оно должно быть внесено в список следующего года. Независимо от времени начала учёта, каждое достижение (кроме диссертаций) «работает» три года.

**Научная статья ( $i_n$ ).** Учитываются только научные статьи в журналах, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования («Web of Science», Scopus, РИНЦ, MathSciNet, ERIH и др.) и имеющих шифр ISSN (a), если указано, что местом работы сотрудника является ФИЦ КНЦ РАН или одно из его подразделений (б). Для журналов, в которых есть опция First Online, датой публикации считается дата опубликования онлайн и присвоения doi. Для статей, опубликованных в журналах, индексируемых системой РИНЦ и международными базами научного цитирования (за исключением Web of Science и Scopus) коэффициент  $i_n$

принимает значение  $i_n=1$ . Для статей, опубликованных в журналах, индексируемых Web of Science и Scopus, при определении эффективности работы сотрудника принимается коэффициент  $i_n=2$ , при расчёте ПРНД –  $i_n=3$ .  $A_n$  – количество авторов из ФИЦ КНЦ РАН  $n$ -ой статьи.

**Редактирование сборника**<sup>1</sup>. Приравнивается к написанию статьи с  $i_n = 1$ .

**Экспертное заключение** (учитывается только при расчёте ПРНД)<sup>2</sup>. Приравнивается к написанию статьи с  $i_n = 1$ .

**Монографическая работа ( $k_i$ )**. Учитываются только научные монографии, справочники, атласы и каталоги в случае, если указано, что (а) местом работы сотрудника является ФИЦ КНЦ РАН или одно из его подразделений и (б) работа рекомендована к опубликованию/учёту Учёным советом ФИЦ КНЦ РАН или на неё опубликована рецензия в журнале, индексируемом в ядре РИНЦ или в международных базах научного цитирования. Коэффициент  $k_i$  отражает долю главы (в страницах) от объёма монографии (до  $k_i=1$ ). Монография (глава в монографии) имеет вес 2.  $A_i$  – количество авторов из ФИЦ КНЦ РАН  $i$ -ой монографии.

**РИД**. Учитываются изобретения, программы для ЭВМ, базы данных, полезные модели, промышленные образцы, селекционные достижения, топологии интегральных микросхем, ноу-хау, защищённые в установленном порядке, правообладателем на которые является ФИЦ КНЦ РАН или его подразделения. Один РИД имеет вес 2.  $A_p$  – количество авторов из ФИЦ КНЦ РАН  $p$ -го РИДа.

**Учёт привлечённых средств ( $M_g$ )**. Учитывается объём средств, привлечённых при участии работника (в качестве руководителя/исполнителя) в отчетный период с финансированием через ФИЦ КНЦ РАН или его подразделения. Учитываются привлеченные средства, полученные из бюджетных и внебюджетных источников, в форме грантов российских, зарубежных и международных фондов, российских, зарубежных и международных программ, проектов, контрактов, договорных работ, средств от продажи патентов и др. РИД и пр. 1 млн. руб. привлеченных средств имеет вес 2.  $M_g$  – объём привлеченных средств в миллионах рублей.  $A_g$  – количество участников из ФИЦ КНЦ РАН  $g$ -того хозяйственного договора или гранта.

**Учёт диссертаций ( $D$ )**. Докторские и кандидатские диссертации начинают учитываться после защиты и «работают» 1 год (в случае кандидатской диссертации, как для диссертанта, так и для его руководителя). Вес кандидатской диссертации –  $D=1$ , докторской –  $D=2$ .

<sup>1</sup> Под публикацией сборника (коллективной монографии) понимается опубликование целого сборника статей, материалов конференций и пр. (отдельная публикация статьи, тезисов и пр. в сборнике не учитывается). Данный показатель учитывается только для сотрудника ФИЦ КНЦ РАН, под научной или общей редакцией которого подготовлен сборник.

<sup>2</sup> Учитываются официальные экспертизы, проведенные по запросу федеральных и региональных органов власти, Российской академии наук, Отделений Российской академии наук с выдачей соответствующих экспертных или аналитических заключений (экспертизы научных проектов в рамках конкурсов научных фондов и фондов развития, конкурсов научных работ, а также оппонирование диссертаций и подписание отзыва ведущей организации не учитываются).

**Учёт неполного рабочего дня (С).** Используется среднее значение для работы за 3 (при расчёте ПРНД) или 5 лет (при аттестации), включая текущий год, с учетом продолжительности работы по занимаемой должности и пропорционально ставке, согласно штатному расписанию.

**Учёт аффилиаций (а).** Вводится коэффициент  $1/a_{n,i,p}$ , где  $a_n$ ,  $a_i$  и  $a_p$  – число организаций, аффилированных с данным автором, соответственно, в  $n$ -ной статье,  $i$ -ой монографии (главе) или  $p$ -ой РИД.

**Учёт авторского вклада (f).** Коэффициенты  $f_n$ ,  $f_i$ ,  $f_p$  и  $f_g$  отражают, соответственно, вклад сотрудника в подготовку  $n$ -ной статьи (экспертного заключения, сборника),  $i$ -ой монографической работы,  $p$ -го РИДа и привлечение средств по  $g$ -му проекту (от 0 до 1). Учитываются только сотрудники ФИЦ КНЦ РАН, сумма вкладов которых приравнивается к 100%. При наличии соглашения между авторами работы об установлении авторского вклада, подписанного всеми авторами/участниками проекта, устанавливается коэффициент  $f$  равный доле, указанной в таком соглашении; в противном случае устанавливается коэффициент, обратно пропорциональный количеству авторов работы (участников проекта) из ФИЦ КНЦ РАН или его подразделений.

### 3. Заключительные положения

3.1 Изменения и дополнения в настоящее Положение могут быть внесены в связи с изменением законодательства РФ. Все изменения и дополнения в настоящее Положение должны быть письменно оформлены и подписаны уполномоченными на то лицами.

3.2 Изменение наименования КНЦ РАН и избрание нового руководителя организации не прекращают действия настоящего Положения.